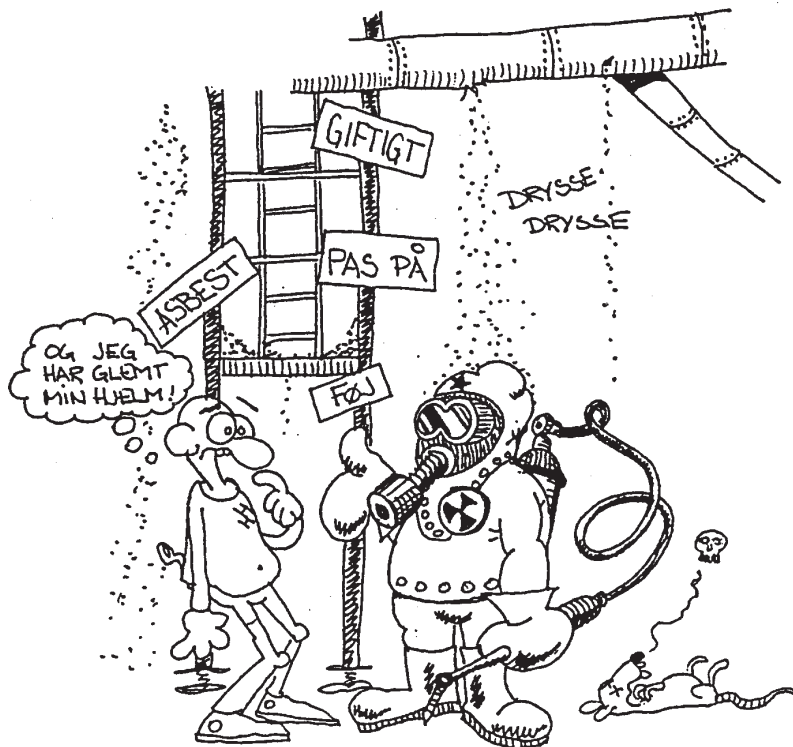


STILLADSINFORMATION NR. 99 JUNI 2011

FOCUS PÅ ARBEJDSMILJØ OG NYE REGLER



I HAR OTTE MINUTTER
TIL AT FLYTTE STILLADSET
OVER I DEN ANDEN SIDE !

Læs i dette nummer bl.a. om:

- | | |
|--|------------|
| - Side 9-manden Bjarne Holm, København | side 9-15 |
| - De nye regler | side 16-17 |
| - Udviklingskonference i Odense | side 24-33 |
| - Nyt om priskuranten | side 34-37 |

StilladsInformation er en intern informationsskrivelse, der udsendes af Stilladsarbejdernes Landsklub



Stof til bladet sendes til:

Arne Iversen, Egemosevej 5, Lille Tvede, 4700 Næstved

e-mail: arne.iversen@get2net.dk

Sidste frist for indlevering af artikler, kommentarer, tegninger, billeder m.m. til jubilæumsnummeret - **nr. 100** - er onsdag d. 17. august 2011.

StilladsInformation **nr. 100** udkommer september 2011.

Indhold

3-5:	Leder	v/ Thorkil Jansen
6-8:	Faglige sager	v/ John E. Jakobsen
9-15:	Side 9-manden Bjarne Holm, Kbh.	v/ StilladsInformation
16-17:	De nye regler	v/ John E. Jakobsen
18-19:	Stemmegaffel på arbejde	v/ Arne Iversen
20:	Nyt fra Næstved	v/ Arne Iversen
21:	Nyt fra Vestsjælland	v/ Martin Neess
22-23:	Blokade på Statoil	v/ Martin Neess
24-33:	Udviklingskonference i Odense	v/ Thomas Strømsholt
34-37:	Nyt om priskuranten	v/ John & Thorkil
38-41:	Sudoku og krydsord	v/ Lars Emanuel
42:	Nyt fra miljøudvalget	v/ Olaf Schroeder-Løndorf
43-45:	Farlige stoffer - PCB og stilladser	v/ Olaf Schroeder-Løndorf
46-47:	Nyt fra Guldborgsund	v/ Andy Andresen
48-50:	Nyt fra København	v/ John E. Jakobsen
51:	Kandidat til årets æsel	v/ John E. Jakobsen
52:	Nyt fra Sydøstjylland	v/ Henrik Ommen
53-55:	Nyt fra Århus	v/ Jeppe W. Mikkelsen
56:	Nyt fra Esbjerg	v/ Bent Weuge Jessen
57:	Nyt fra Nordjylland	v/ Henrik Nielsen
58:	Efterlysning af kursister til AMU-VEST	v/ Ole Østergaard
59-61:	Ny byggepladsbekendtgørelse	v/ John E. Jakobsen
62:	Nyt fra værkudvalget	v/ Bent Weuge Jessen
63-65:	Nyt fra uddannelsesudvalget	v/ Jeppe Weng Mikkelsen
66-67:	Tilskudsjobs - opfølgning	v/ John E. Jakobsen
68-71:	Kurser om APV	v/ Thomas Strømsholt
72:	Efterlysning af feriebilleder	v/ StilladsInformation
73-74:	Skoleadresser	
75-79:	Landsklubadresser	

LEDER: DANMARKS STÆRKESTE FAGFORENING?!

Af: Thorkil Jansen, landsklubformand



Hvad har 700 vellønnede IT-folks (fra fagforbundet PROSA) konflikt med firmaet CSC at gøre med vores hverdag som stilladsarbejdere?

Ikke meget skulle man tro! Men de 20 af os, der var på bestyrelseskursus i Rørvig i midten af maj, og der havde fornøjelsen af at møde tre tillidsfolk og en lockoutet kollega fra CSC, måtte sande, at ganske meget ligner hinanden.

Den faglige firmaklub PROSA/CSC er en stærk klub med høj organisationsprocent og har deres egen firmaoverenskomst, hvor lønningerne er forhandlet kollektivt (og altså ikke individuelt, som ellers kendetegner den branche...).

De er for tiden i konflikt med deres arbejdsgiver, fordi de ikke vil anerkende 20-30% lønnedgang, opsigelse af tryghedsaftaler, betalte pauser, kollektive lønforhandlinger og meget mere...



De er funktionærer og må ikke strejke – nogle af dem gjorde det alligevel, da de blev sat til at oplære de skruebrækkere, som skal lave deres arbejde, når de lovligt kan gå i konflikt d. 1. juni. Det udløste straks en stribe fyresedler...

Fyringer af tillidsfolk, lockout af ansatte, og en stribe af svinske tiltag tyder på, at CSC er opsat på at slippe ud af overenskomsten med PROSA og erstatte den med individuelle lønforhandlinger – evt. suppleret med en discount-overenskomst med et andet fagforbund (ingen nævnt, ingen glemt...)

Og ganske som i vores byggebranche kigges der udenlands, når lønnen skal presses. CSC har i øjeblikket en flok indere på turist-visa ansat til at køre en lang række af statens vigtigste IT-funktioner. Arbejde der tidligere blev lavet under strenge sikkerhedskrav af de nu lockoutede PROSA-folk...

Det understreger, at social dumping og undergravning af vores overenskomster foregår i alle brancher og alle niveauer. Derfor er det naturligt, at vi hjælper hvor vi kan - også fra landsklubbens side.

Men det bør også være en opgave for vores forbund - 3F. Mange lokalafdelinger er involveret i støttee arbejde, men der er indtil nu ingen klare udmeldinger fra forbundsledelsen...

Det må vi håbe, der kommer. Konflikten handler om social dumping og forsvaret af en overenskomst. Det er hjerteblod, der er på spil.

Samtidig vil det klæde "Danmarks Stærkeste Fagforening" at træde i karakter - vise at vi ikke bare kan hjælpe de svage, når det er nødvendigt, men også er der for de stærke, når de har brug for det...



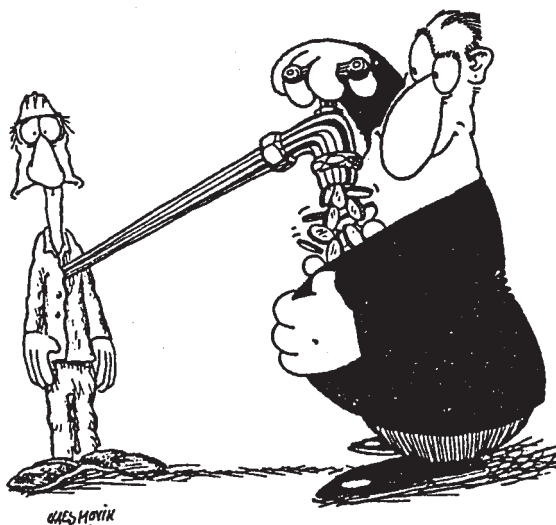
Valget kom ikke – men vi fik endnu en over nakken!

En tilfældig aften i maj fik vi så lige foræret nogle år længere at slæbe rammer i inden efterlønnen.

For de mest slidte af vores kolleger må det have været noget af et slag i nakken.

Med efterlønnen i syne – og dermed muligheden for en værdig afslutning på stilladskarrieren – må det ikke være sjovt pludseligt at

skulle overveje, om kadaveret nu også kan stå distancen de sidste par år oveni, eller om håndklædet skal kastes i ringen nu...



For de par hundreder af vores egne kolleger, der for tiden er tilmeldt jobcentrene, må det også undre.... de der gerne vil trække sig tilbage skal blive - mens de der gerne vil i gang ikke kan komme til...

Så kunne man selvfølgelig sige, at så gælder det bare om at stemme rigtigt næste gang - så er vi ude af den knibe... Men helt så enkelt og nemt tror jeg desværre ikke, at det er.

Som billedet tegner sig, vil der snarere være mere brug for, at vi herfra fortæller vores politikere, hvad de har lovet os, og hvad vi vil have at de skal gøre – end at vi bruger kræfterne på at opfordre hinanden til at stemme på de rigtige...

FAGLIGE SAGER

Af: John Ekebjærg-Jakobsen,
formand for 1920-klubben, København



Hjemsendelser/opsigelser

Vi har fortsat en hel del sager om hjemsendelse, fyringer og opsigelsesvarsler.

Opsigelsesvarsel

Nogle gange opdager vores A-kasse problemet, da de ikke må udbetale dagpenge, hvis folk har et opsigelsesvarsel. Disse sager er rimeligt klare.

Virksomheden bliver dømt til at betale opsigelse.



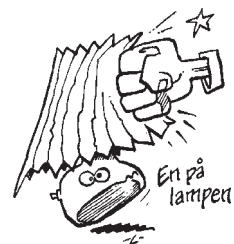
Uberettiget fyring

Vi har haft flere opsigelser, hvor arbejdsgiveren har opsagt folk på grund af arbejdsmangel.

Samtidig har de ansat nye folk i de fyredes opsigelsesperiode.

De fyrede har helt korrekt fået deres opsigelse, men argumentet om arbejdsmangel er jo ikke korrekt, når der samtidig ansættes nye folk.

Virksomhederne bliver derfor dømt til at betale en godtgørelse.



Hjemsendelse

Vi får stadig sager ind, hvor virksomhederne hjemsender folk i tre måneder, og så meddeler de efter de tre måneder, at de ikke har tænkt sig at ansætte folk igen.

Virksomhederne bliver derfor dømt til at betale for opsigelsesperioden og eventuelt en godtgørelse, hvis de bevidst har forsøgt at slippe af med folk ved en hjemsendelse.



Alle de sager, vi har kørt, har resulteret i en eller anden form for efterbetaling.

Flere af virksomhederne har derfor "truet" med, at de fremover vil fyre folk, hver gang der er arbejdsmangel!

Det tager vi helt roligt – de seriøse firmaer vil stadig vælge at hjemsende deres folk, idet de ønsker at fastholde de gode medarbejdere.

Når vi afgør disse sager, går vi ikke efter en stor godtgørelse.

Vi vil gerne have, at mester kigger folkene i øjnene og siger, om de har brug for folkene fremover.

Det vigtige er princippet om at "tingene bliver sagt lige ud", så folkene kender deres stilling i firmaet.

Montage/demontage

Vi har haft flere sager om akkordafregning ved demontage.

I flere tilfælde har mester fastholdt, at folkene kun kan få det, der står på op-sedlen, på trods af at folk har talt større mængder på nedtagningen.

Det er vigtigt at slå fast, at opstilling og nedtagning er to separate akkorder. Der kan være mange grunde til at opstilling og nedtagning ikke er ens - for eksempel:

- Op-sjakket har talt forkert
- Op-sjakket har eftermonteret noget grej
- Der er foretaget omforandringer, som ikke er noteret (det kunne være kundepleje).

Mester skal selvfølgelig betale den fulde nedtagning.

En god løsning på problemet kunne være, at ned-sjakket får udleveret op-sedlen inden nedtagning.

Så kan de tælle efter, inden de påbegynder nedtagningen og ringe hjem, hvis der er store difference-



Betaling for speciel transport

Vi har haft flere sager om betaling for transport gennem kældre, op ad skråninger og gennem bygninger, hvor der skal tages hensyn til maskiner.

I alle tilfælde er sagerne blevet løst ved, at der betales et større beløb for den specielle transport og besværlige håndtering af grejet.

I flere af tilfældene er der fundet bedre løsning af transportproblemet ved nedtagningen.



SIDE 9 MANDEN

Navn: Bjarne Holm

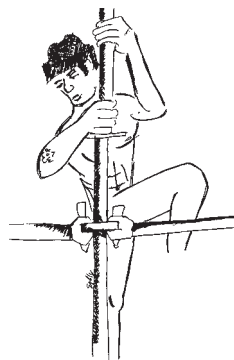
Bopæl: Brøndbyøster

Alder: 54

Firma: JG Stilladser, København

Start i branchen: 1980

Øgenavne: - I 80'erne Drengen eller Knægten
- I 90'erne Læreren
- Nu er det vist Den Gamle eller Holmes



Tillidshverv:

- Skuemester på den 2-årige stilladsuddannelse
- Landsklubbens uddannelsesudvalg
- Byggefagenes sikkerheds- og miljøudvalg i København
- Lidt stillads-historieforsker
- Arrangør af DM i stilladsbold



StilladsInformation: - Hvor og hvordan kom du ind i branchen? Så vidt jeg ved, har du en anden faglig uddannelse bag dig - ligesom mange andre, der kom ind i branchen på samme tid.

Bjarne: - Jeg blev meldt ind i klubben i marts 1980. Jeg havde faktisk kortvarigt været inde i efteråret -79, men dengang var der ikke særligt travlt om vinteren, så jeg blev bedt om at komme igen til foråret. Det var i det daværende Domino Stilladser. Min eneste kvalifikation var stort kørekort, og så havde min far arbejdet samme sted et par år.

Jeg havde arbejdet som faglært mekaniker et par år. Min første løn som ufaglært stilladsarbejder var i øvrigt det dobbelte af, hvad jeg tidligere havde tjent, så det var lige noget jeg kunne bruge....
I øvrigt har jeg siden erfaret, at der pudsigt nok er mange tidligere mekanikere i branchen.



StilladsInformation: - Hvordan så branchen ud dengang?

Bjarne: - De første 10 år var i Domino, og jeg må jo nok indrømme, at der ikke var mangel på oplevelser.

Efterdønningerne fra konflikten i -78 var der stadig. Var der det mindste i vejen, så satte vi os på røven; stormøder, nedpilninger, blokader m.m. - jo der var pænt gang i den.

Engang blokerede vi alle indfaldsvejene til København, mener det var i -84, hold da kæft en ballade, men morsomt var det.

På en god varm sommerdag kunne vi sagtens finde på at holde en "kitdag". Så købte vi nogle kasser øl, mødtes i Sydhavnen, smed kasserne i havnen, drak og dykkede resten af dagen, gik på værts- hus om aftenen og måtte ikke sjældent lige en tur forbi Station 1.

Vi havde et fantastisk fællesskab i København, og når jeg tænker tilbage, så lignede vi egentlig hinanden mentalt - til trods for forskellige baggrunde.

Lidt stjernegale på den positive måde, svært ved at tilpasse sig andre job med for meget kæft, trit og retning, ikke så glade for at sidde stille og hadede byde- form.

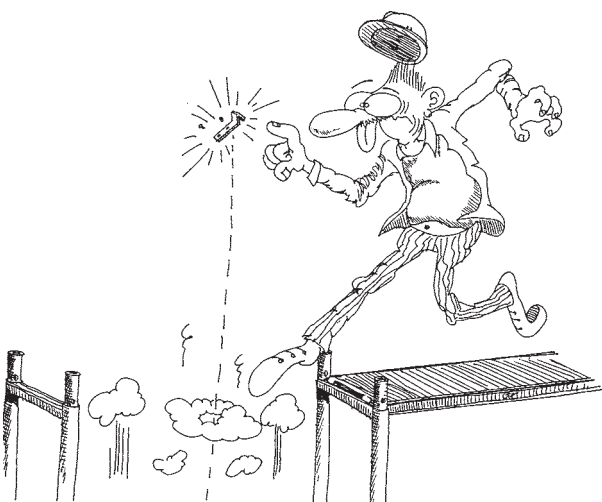
Så stillads-branchen - det var jo lige der, man hørte til!



StilladsInformation: - Din værste stilladsoplevelse?

Bjarne: - Jo, der var desværre en kedelig oplevelse i oktober -84.

Vi byggede en baggård på Vesterbrogade, og jeg gik oppe sammen med min far, da et sandwichdæk hoppede ud af rammen, og han styrtede 16 m. Vi fik godt nok genoplivet ham, men han



døde to måneder senere uden rigtig at være kommet til bevidsthed.

Senere blev de dæk heldigvis forbudt.

Men det har jo nok ikke kunnet undgås, at det har sat sit præg på ens fremadrettede liv. Specielt med hensyn til sikkerheden på stilladser kan jeg godt være lidt hys!

Spørg blot mine to makkerer, John Andreasen og John Jakobsen .



31

+



28

+



25

Et erfarent sjak - ialt 84 års erfaring - Kan nogen slå det?

StilladsInformation: - Og en sjov stilladsoplevelse?

Bjarne: - Ja, jo.....bagefter er denne her jo ret morsom.....

I 1997 startede jeg som lærer på stilladsuddannelsen og havde to gode år som fastansat.

Men jeg savnede livet med stillads, så jeg arbejdede lidt hos JS i mine ferier. Sammenholdt med visse problemer med ledelsen på skolen gjorde savnet, at jeg sagde op i -99.

Jeg fortsatte dog som timelærer om vinteren i en årrække.

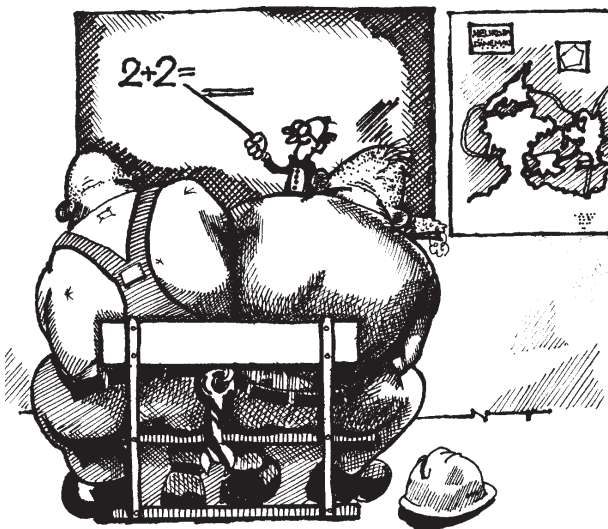
Nu kommer vi så til episoden. Mit første hold var lidt af en oplevelse. Jeg blev sendt op på et AMU-Center i Helsingør, hvor jeg skulle undervise på et fem-dages adgangskursus.

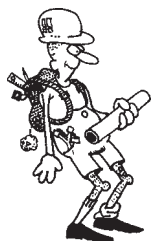
I kantinen sidder 10 pænt store fyre iført lidt rygmærker, ærme-løse læderjakker, de fleste pilskal-dede, flere med ta-toveringer i hovedet og stregkoder i nak-ken.

På dag to havde jeg dem ude og bygge. En af de her kegler vælger - mens jeg er lidt uopmærksom - at trække sig op i

hejset med den ene fod i krogen. Det kan man faktisk godt, hvis man gør det rigtigt, men det var ikke tilfældet her. Fire meter oppe vender han rundt, tre af vennerne forsøger at gribe ham, hvilket til dels lykkedes.

Resten af kurset blev gennemført med to halskraver, en forstuvet ankel og et brækket håndled fordelt på de fire ikke fremtidige stilladsarbejdere.





Bortset fra det er der overhovedet ingen tvivl om, at stilladsuddannelsen har en stor effekt.

Kvaliteten på vores stilladser er de sidste 10 år nået op på et meget højt niveau.



StilladsInformation: - 31 år i branchen må have sat sig sine spor...Hvordan er helbredet og hvordan passer du på dig selv i det daglige, så du som stilladsarbejder kan nå den efterløn, som kan anes i horisonten, hvis ikke Lars Løkke får sat en stopper for det?

Bjarne: - De tekniske hjælpemidler, som vi bruger i dag, gør heldigvis, at jeg - selv om man efterhånden er blevet lidt slidt - forhåbentlig lige kan holde de sidste fem år, hvis ellers de hjerne-døde politikere ikke får afskaffet efterlønnen.

I øvrigt syntes jeg, at branchen skal roses for det samarbejde, der er forgået henover skrivebordet igennem mange år. Her tænker jeg på uddannelse, udvikling af tekniske hjælpemidler o.m.a. Her er det jo nok en fordel, at de fleste mestre og konduktører selv har arbejdet med stillads på et tidspunkt - selv om man da godt kan være lidt i tvivl engang imellem.



Så bortset fra en manglende far, en knust albue, to ægteskaber, en sammenrullet biceps, (stilladsmuskel), begyndende slidgigt i det meste af kroppen plus et par andre småting, så har jeg sgu' altid elsket den her branche.

StilladsInformation:

- DM i stilladsbold blev jo desværre aflyst i år....hvorfor og kommer det i gang igen?

Bjarne: - Med hensyn til DM i stilladsbold er hallen, hvor vi har spillet igennem mange år, desværre lukket.

Også her rammer politikernes nedskæringspolitik os.

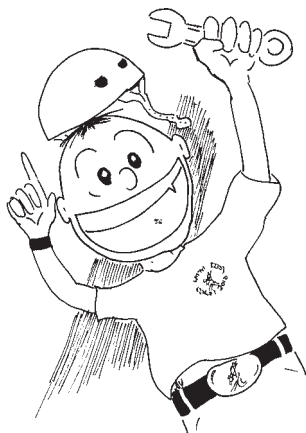
Vi prøver at finde egnede steder, men det er ikke nemt.

StilladsInformation: - Til slut...De største forskelle på stilladsbranchen dengang du startede og i dag ?



Bjarne: - Havde jeg fortalt mine kolleger i 1980, (hvor vi blandt andet håndlæssede alt, brugte fastnøgler, borede huller med et håndsving og andet idiotisk), hvordan branchen ser ud i dag, havde de nok troet, at det var løgn.

Men heldigvis er der sket en masse siden da, og jeg er sikker på, at den rivende udvikling, vi er inde i, vil fortsætte til gavn for os alle.



Afslutningsvis vil jeg da lige have lov at sige, at i mine snart 32 år, både som stilladsarbejder, lærer, skuemester og andet har jeg efterhånden også mødt rigtig mange kolleger her og der - høj som lav og i hele landet - og I er alle nogle gode drenge!

- Tak for interviewet, Bjarne!

DE NYE REGLER

Af: John Ekebjerg-Jakobsen,
næstformand i Stilladsarbejdernes Landsklub



Hvordan går det så?

Folkene forsøger at arbejde efter de nye regler rundt omkring i branchen.

Folk bruger sele, der udvikles opskydelige rækværker, og enkelte firmaer bruger stemmegafler og lignende i de åbne hejsefelter.

Lad mig understrege: Det er vigtigt at have tålmodighed – 2011 skal bruges til at udvikle, afprøve og få flere nye ideer.

Problemer, udfordringer og opgaver

Der er stor tilfredshed med løsningen ved tagarbejde, hvor man monterer konsoller på hver anden højde.

Det er en fornuftig og sikker måde at montere på.

Derfor er det da også mærkeligt, at nogle sjak ikke "gider" montere disse konsoller.

Desværre er disse sjak med til at ødelægge branchens troværdighed.



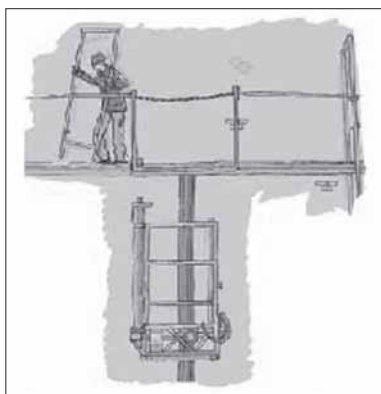
Rigtig mange topmænd bruger sele, men det viser sig, at otte timer med sele og stegende varme dage ikke er nogen god kombination. Irriteteret hud og slidskader må ikke være resultatet af de nye regler.

Der er da også stor forskel på de seler, som folk har haft mulighed for at vælge.

Nogle firmaer har præsenteret en bestemt sele til folkene, mens andre har givet folkene mulighed for at vælge mellem et betydeligt antal.

Meget få firmaer har indkøbt stemmegaffler, og meget få har forholdt sig til åbne og lukkede hejseluffer.

Men stor ros til de sjak og firmaer, som arbejder med løsninger. (se fotoartiklen med stemmegaffel på de følgende sider)



Endelig så er der opskydeligt rækværk i opgangsfeltet.

Allerede nu er der røster om, at løsninger med "teleskop-hegn" ikke kan holde til støv og byggeaffald.

Ligeledes virker det mekaniske ikke særlig godt.

Til gengæld er flere firmaer ved at udvikle et "fast" opskydeligt rækværk, uden bevægelige dele.

Det ser ud som spændende og fornuftige løsninger.

Konference i Odense

Mandag den 9. maj blev der holdt en konference i Odense - om de nye regler og hvad de kræver af grej og løsninger.

Konferencen omtales andet steds i bladet, men det er værd at understrege, at montører og arbejdsgivere mødte op med det formål at finde løsninger.



STEMMEGAFFEL PÅ ARBEJDE

Af: Arne Iversen, StilladsInformation



Det er blevet nye tider i stilladsbranchen - også for „den gamle redaktør“, som henover vinteren er blevet fyret på grund af virksomhedsophør, hyret til at fortsætte med at flytte rundt på „det gamle Revsbæk-stillads“ på en stor ejendom i København og udstyret med både stemmegaffel og seletøj.....





Det er i grunden ikke så slemt - faktisk både hurtigt og enkelt...



NYT FRA NÆSTVED

Af: Arne Iversen, klubformand



Revsbæk lukker stilladsafdelingen

Den. 7 marts fik vi vores opsigelser - med de behø-
rige syv ugers varsel.

Vi havde måske nok haft det på fornemmelsen, men nu var sagen klar - ikke mere stilladsarbejde i Revsbæk.

Arbejdsmængden har været vigende siden finanskrisen ramte lan-
det. Kunderne har - hvis ikke de helt har undladt et professionelt
stillads - forsøgt at trykke
priserne, mens priskuranten
(heldigvis) til gengæld er ste-
get støt, og det samme er jo
de arbejdsmiljømæssige
krav til stilladsforretningerne.



Med faldende indtægter og
stigende udgifter hang det
med mester ord ikke læn-
gere sammen og det var
heller ikke sjovt længere.

Ærgerligt - for det har været en god forretning at være i....

Nå, -men livet går jo videre. Tre af fire ansatte stilladsarbejdere
fortsætter i branchen, mens den fjerde har fundet andre græsgange.
Grej, biler og tekniske hjælpemidler er solgt, og Revsbæk fortsæt-
ter med sin anden aktivitet - isolering.

Hos Bera har det hen over vinteren været temmelig tyndt med ar-
bejde, men nu er der kommet lidt mere gang i den, og man har nu
fire mand beskæftiget.

Hvad der videre skal ske med den lille stilladsklub på Sydsjælland,
tager vi stilling til på klubmødet i juni.

NYT FRA VESTSJÆLLAND

Af: Martin Neess, klubformand



Her i foråret er der kommet gang i den igen.

Vi holdt generalforsamling i marts og der var rimeligt fremmøde. Her fik vi valgt en hel ny bestyrelse med repræsentanter fra stort set alle firmaerne i Vestsjælland.

Det er tegn på fremgang og sundhed i vores bestyrelse og i Vestsjælland. Klubbestyrelseskurset i uge 20 vil derfor blive bemandet med blandt andet hele seks mand fra Vestsjælland.

Der er en del forvirring mellem 3F og klubben med hensyn til betaling af klubkontingent. Nogle tror, at de betaler, men gør det faktisk ikke, så det skal vi have kigget på.

Vi har haft en en aktion på Statoil i Kalundborg på grund af dårligt arbejdsmiljø m.m. Det er nærmere beskrevet på de næste sider.

Kæfer har åbnet en afdeling i Kalundborg og havde i den anledning åbent hus - med hvad dertil hører. Vi var naturligvis forbi med en gave for at ønske dem velkommen og for at se deres nye plads. Det så meget pænt ud med kranbiler, alt grej i bure osv., så vi ser frem til et godt samarbejde med dem.

Jerslev er ca. 40 mand igen og har gang i den.

Stjerne Stilladser kører primært på Statoil for det norske firma BIS, men har også folk ude i byen.

Norisol hænger stadig lidt i bremsen og har stadig hjemsendte. De er også lidt bagud med hjælpemidler og uddannelse.

Bolas har 10 mand ansat og rimeligt med arbejde.

KR Stilladser er kommet igang igen og har fire mand ansat.

Holbæk Stilladsudlejning ser vi ikke noget til.

Boss Stilladser har vi haft fat i sammen med 3F, og de har indtil videre meldt sig ind i Dansk Byggeri. De har meldt deres ankomst i København, så der har de også fat i dem.

BLOKADE PÅ STATOIL I KALUNDBORG

Af: Martin Neess, klubformand Vestsjælland



I marts måned, nærmere betegnet den 30. marts 2011, etablerede stilladsarbejderne i Vestsjælland en blokade ved Statoil i Kalundborg.

Norske BIS Industrier har vundet stilladsentreprisen på Statoil, men har ikke nogle folk i Danmark. Derfor har de hyret mandskab hos Stjerne Stilladser.

Efter længere tid med rod i arbejdsforholdene - ingen lokalaftale, konstante trusler om fyringer, samt en uberettiget firing - sagde stilladsarbejderne STOP. De ville ikke finde sig i det mere og „blokerede“ for Stjerne Stilladsers folk.

Et opbud på ca. 60 stilladsarbejdere mødtes kl. 6 foran hovedindgangen for at „blokere“ 35 mand fra Stjerne Stilladser, som så blev ved blokaden. De 60 mand blev så fordelt på de andre indgange. Her blev der uddelt flyers til alle arbejdere på Statoil for at forklare vores utilfredshed. Pressen kom forbi og dækkede blokaden, så vi fik mest muligt omtale, både i tv og i lokalaviser.

Ledelsen truede med at få ophævet blokaden, men stilladsarbejderne valgte at fortsætte blokaden til vores krav blev opfyldt.

Kl. 9.04 ophævedes blokaden, da ledelsen valgte at sætte sig til forhandlings bordet. Dette foregik hos 3F i Kalundborg med deltagelse af Mogens Rold fra Dansk Byggeri .

Her lovede ledelsen at behandle deres folk ordentligt, at give dem det nødvendige sikkerhedsudstyr, og de fik i en fart genansat den fyrede stilladsarbejder for at udgå en faglig sag og en yderligere optræning af konflikten.

BIS Industrier fik meldt sig ind i Dansk Byggeri og har lovet at indgå lokalforhandlinger.



Sådan: Lastbiler, masser af folk, orientering af pressen....tydelig tale!



UDVIKLINGSKONFERENCE

- afholdt 9. maj 2011 i Odense

Af: Thomas Strømsholt

Landsklubbens miljøudvalg



Hej kollegaer!

Jeg var så super privilegeret, at jeg blev inviteret med til konference i Odense her i starten af maj måned.

Konferencen var en udviklingskonference, hvor producenter, stilladsleverandører, sikkerhedsleverandører (dem med linerne), AT, stilladsmestrene og stilladsmontørerne deltog.

Sammen og hver for sig skulle vi forsøge at give et bud på, hvor stilladsbranchen, med de store arbejdsmiljømæssige udfordringer vi står overfor, er i 2013.

På bekræftelsen for min tilmelding stod der:

Udviklingskonference, "Nye tider for stilladsbyggere!"

Hold da op, "Nye tider for stilladsbyggere *HOST* montører"

Jooh tak, - efterhånden skal man holde tungen lige i munden for at følge med, samt huske at løfte benene i førerhuset, da der ellers ikke er plads på grund af de to tasker med seler, liner, evakueringsudstyr m.m., der er blevet fast inventar oppe foran.

Det ville vel egentligt være rart , hvis man bare kunne smide de to nye sportstasker med faldsikringsudstyr og evakueringsgrejet ned i sidekasserne. Dog er dette vel for de fleste ikke aktuelt, da der allerede ligger ledninger, kabeltromler, generatorer og forskellige stik i en mængde,

der kan gøre en elektriker misundelig.

På hylderne i førerhuset og bag sæderne ligger APV'er, opstillingsvejledninger, og brugervejledninger på snart alt fra kaffeautomaten hjemme i borgerstuen til kemiblod på siliconen...



Ja, "Nye tider for stilladsmontører"... Så langt er jeg med, men udviklingskonference...

Udvikling, sådan en kan man, i hvert fald med min nysgerrighed, ikke lade hoppe forbi uden at deltage.

Jeg startede gladelig bilen op og vendte næsen mod Odense, vejret var skønt, og jeg kørte mod myldretidstrafikken, så kunne man da ikke andet end at blive ladet godt op til sådan en udviklingskonference.

AT var de første på tavlen, og kort fortalt indeholdt deres oplæg en undersøgelse, der konkluderede at:

- Det opskydelige rækværk ikke ændrer mængden af nedslidning i branchen.
- At der skal udvikles og indføres letvægts grej
- At topmanden skal have hjelm på, når han "klikker" sig ind
- At vores grej mangler mærkning, f.eks. en mindst holdbar til dato på rammerne
- Samt at vores opstillingsvejledninger ikke indeholdt alle de data de skulle.



***Der bydes velkommen til udviklingskonferencen -
John Jakobsen og to gange AT er klar på første række....***



Derefter gik Stilladssektionens formand, Kurt Bo Jensen - "Herlev Bo" på. Bo kom blandt andet med nogle bud på fremtiden - i stikordsform:

- Flere-mands-sjak og formænd for disse storsjak,
 - Bedre kommunikation,
 - Mere tid til montage (stress reduktion)
 - Mere fokus på uddannelse blandt andet med henblik på egen sikkerhed
- Nye mere fyldestgørende montagevejledninger,
 - En bedre dialog mellem producenter, leverandører og stilladsbranchen med henblik på udvikling og samarbejde
 - Forbedret mulighed for at afprøve, udvikle og teste nye ideer lovligt
 - En certificering af stilladsvirksomheder.

Alt dette for at opnå endnu bedre stilladser i fremtiden.



John Ekebjerg-Jakobsen, formand for Stilladsarbejdernes Brancheklub af 1920, kom også med sit oplæg til konferencen.

Som det første gjorde John opmærksom på, at dødsulykker er blevet forbudt i Sverige... Hmm... De er altså altid lige et skridt foran derovre eller...



John slog fast, at "Handleplan 1" var et produkt af et godt samarbejde i branchen - bygget på forståelse. Videre slog han fast, at "ramme-hegn princippet" er det rigtige for branchen, eftersom det virker, og at konsoller pr. fire meter ved montage af stilladser til tagarbejde sikrer os.

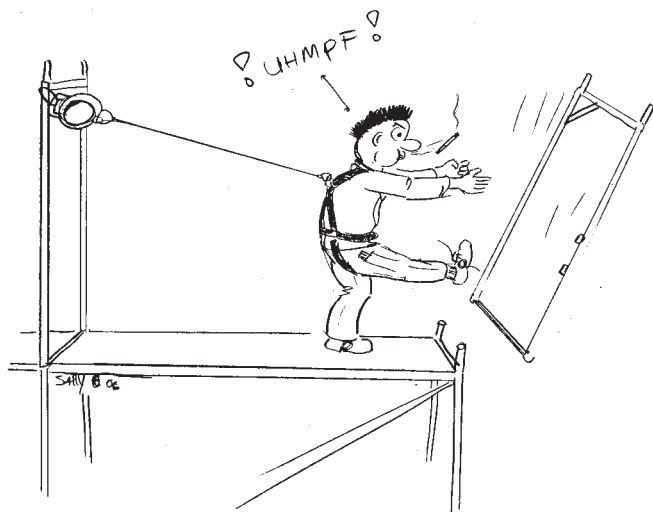
John pointerede, at mindre nedslidning er vejen frem, og at den løsning, som vi arbejder på at finde, skal give mening og være mindre nedslidende. Det skal ikke bare være en regel eller lignende taget ud af den blå luft, fordi vi ikke kunne finde på andet... Selerne vi er blevet stoppet i skal være egnede, også når vinter bliver til sommer og omvendt, Uddannelsesniveaueet er blevet hævet, og den udvikling skal fortsættes.

John var af den overbevisning, at vi kan løse denne store opgave, vi står foran, men kun i samarbejde, og vi bliver nødt til at se i øjnene, at det kommer til at tage tid.

Vi skal satse på uddannelse og udvikling, men vi har brug for, at AT støtter op og sikrer, at det får konsekvenser for dem, der ikke vil være med.



Leverandørerne havde også fået taletid, og deres oplæg var en gennemgang af montagevejledninger og en konstatering af, at mange af de anviste løsninger - ankerpunkter m.m. - nok ikke helt var brugbare.



Her kunne jeg ikke tie...

Jeg troede, at jeg tog fejl, men blev bekræftet i, at det der lige var blevet gennemgået ikke var brugbart.

Dog slog en leverandør fast, at de anviste ankerpunkter bestemt kunne holde...

Men - helt for egen regning...

”Hvad kan vi bruge det til, når de ikke er egnede ankerpunkter under stilladsmontage, med mindre at vi kun bygger i 2m felter??...”

Sidste oplæg blev holdt af en leverandør af sikkerhedsmateriel, ArSiMa ved Claus Nielsen.

Claus kom ind på nogle parametre for, hvad der er med til at få mennesker til at tage selen på:

Design, kvalitet, ergonomi, komfort, undervisning i korrekt brug samt at sikkerhedsudstyret bliver eftersat og kontrolleret.

Claus gjorde i løbet af konferencen også opmærksom på behovet for en evakueringsplan.

Endvidere slog han slutteligt fast, at der ikke er produceret noget sikkerhedsudstyr specifikt til branchen, og at branchens store problem er de nødvendige ankerpunkters mobilitet.

Efter denne strøm af oplæg var der demonstration af liner, seler og nogle få bud på evakuerings materiel.

Nu har jeg den seneste tid arbejdet en del med seler, liner samt reglerne for dette område og igen står dette for egen regning... "Der var intet nyt"...

Der var dog nogle af kollegaerne, der fik øjnene op for, at der faktisk - trods nogle mestres påstand om det modsatte - findes nogle super komfortseler, der langt fra lægger firmaet i ruin.

Samtidig kan jeg ikke lade være med at tilføje, at der kun var en seleleverandør, der havde en krog med, der var egnet til at "klikke" sig fast med på både lodrette og vandrette rør.

Dagen sluttede af med, at vi blev delt op i nogle arbejdsgrupper, men resultatet af dette samarbejde på tværs kom aldrig rigtig til at stå klart for mig... Der blev kastet lidt ord rundt og nogle meget overordnede bud.

Men jeg bed mærke i en ting, der blev sagt... *Hvis branchen skal ud og investere både tid og økonomi i at udvikle og indkøbe nyt grej og udstyr, bliver der nødt til at være nogen til at håndhæve en konsekvens over for dem, der bare platter sig uden om. Hvis dette skal virke, skal vi alle være med og løfte opgaven i samarbejde.*



Jeg må sige at jeg mødte op med et åbent sind, og jeg havde glædet mig til at komme og høre, hvad der var blevet arbejdet på. Glædet mig til at høre, hvor langt de forskellige aktører, der skal være med til at forme min allerede i forvejen meget ændrede arbejdsdag, var kommet og hvad de havde at byde på.

Men efter konferencen stod jeg tilbage med en masse spørgsmål.



Jeg blev nødt til at søge nogle svar hos formanden for Stilladsarbejdernes Brancheklub af 1920, John Ekebjerg-Jakobsen, og Klubformanden for Stilladsarbejderne i Århus, Jeppe Weng Mikkelsen.

John var den første til at blive udsat for min undren:

Hvad er holdningen til, at AT vurderer, at det opskydelige rækværk ikke væsentligt ændrer den nedslidende belastning i branchen?

Konklusionen i rapporten er, at det ikke ændrer væsentligt ved nedslidningen.

Rapporten siger, at summen af det nedslidende arbejde er den samme, men at man producerer 20 – 40 % mindre stillads og dermed bruger resten af sin stilladsdag på at bruge opskydeligt rækværk. Men at een type nedslidning udskiftes med en anden type nedslidninger er ikke udvikling. Når det drejer sig om arbejdsmiljø kan man vel egentlig kalde nye initiativer, som blot sikrer status quo, for tilbageskridt?



Hertil tilføjede Jeppe, at han fandt det fuldstændig uanstændigt, når AT tillader sig at vurdere, at "den samlede nedslidning" ikke ændres væsentligt, når det foregår på et sammenligningsgrundlag med en betydelig mindre produktion(44 %).

Jeg fortsatte min udspørgen, og John fortsatte med at forsøge at skabe noget afklaring i mit hoved.

Det reducerer nedslidningen i ryggen og flytter den til skuldrene..?

Det er ikke nogen god ide at flytte nedslidningen til skuldrene.

Vi afskaffede brug af tovhejs, fordi det gav en voldsom nedslidning af skuldrene.

Er dette en blåstempling af det opskydelige rækværk eller dette bare endnu et argument imod det opskydelige rækværk.

Dette set i lyset af arbejdsmiljøloven der jo dikterer, at sikkerhed og sundhed skal vægtes lige tungt...?

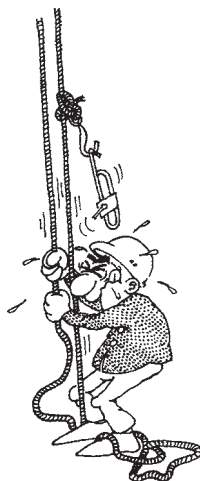
Jeg ser det som et argument for at det opskydelige rækværk ikke er et godt bud.

Er det realistisk, at branchen skifter det tunge grej ud med letvægtsgrej, eller fortsætter vi med det tunge grej måske 15 år endnu...?

Branchen går langsomt i gang med at skifte det tunge grej – det må være det næste naturlige skridt.

Kan stilladsmontørerne drage fordel af AT's kuglegravning af opstillingsvejledningerne, eller er vi allerede klædt godt nok på til selv at beregne specielle stilladser, dragerspænd, overdækninger o.l....?

Gode opstillingsvejledninger er et godt redskab. Vi er klædt på via uddannelsen, men vi kan bruge det til at stille krav til både leverandører og arbejdsgivere.



Vil en certificering af stilladsfirmaerne have nogen indflydelse på stilladsmontørernes arbejdsmiljø eller er dette bare for at skabe A og B stilladsfirmaer...?

Jeg tror, at det vil hjælpe på vores arbejdsmiljø – især hvis flertallet tilslutter sig ordningen. Certificerede firmaer kan nemlig tvinges til at følge handlingsplan nr. 1.

Bliver der gjort nok fra producenterne og leverandørenes side?

Nej – slet ikke! Konferencen viste, at de ikke har gjort sig nye tanker siden konferencen på Esbjerg-skolen for to år siden.

Hvis man kigger i krystalkuglen, hvor er branchen så i 2013?

Det aner vi ikke – vi er midt i en udvikling.

Men næsten alle montører vil være uddannet, og tekniske hjælpemidler vil være indført i de fleste firmaer.

Løsningen på de nye regler kan jeg ikke vurdere.



Her efter satte jeg mig ind i min bil og vendte næsen hjemad... Tænkte lidt over dagen og overskriften på min deltagerbekræftelse "Udviklingskonference: Nye tider for stilladsbyggere".



AT - jeg er stensikker på, at de vil os det godt. Men de mangler specifik viden om branchen.

Leverandørerne både af materiel og seler og producenterne, vil mægtigt gerne producere og sælge noget til branchen. De mangler dog viden om, hvad branchens behov er - hvad ligner det for eksempel kun at medbringe kroge til vandrette rør, når vi mindst lige så ofte - hvis ikke oftere - skal "klikke" os på lodrette.

Stilladssektionens formand ønsker dialog, udvikling, samarbejde, uddannelse og gensidig forståelse.

Stilladsarbejdernes formand for brancheklubben af 1920 støtter op om samarbejdet, dialogen, udviklingen og uddannelsen. MEN - og det er et meget stort MEN - den løsning vi finder, skal give mening.

Igen for egen regning, men det må jeg give John ret i: "Det kan godt være, at vi er stilladsarbejdere, men vi er ikke dumme... Tingene skal give mening!"

Jeg tror på, at vi kan finde en løsning...

Det kræver dog, at alle disse gode hensigter bliver til handling. Dog kommer dette arbejde til at tage tid, men det er altså mennesker, det her drejer sig om. Man kan da ikke bare trække hvad som helst ned over hovederne på folk, fordi man når en fastsat dato og man ikke lige kunne finde på andet.....

Branchen vil gerne flytte sig, det skal bare give mening!

NYT OM PRISKURANTEN

Af: Thorkil Jansen og
John Ekebjærg-Jakobsen,
priskurantudvalget



Priskurantudvalget er et lille praktisk udvalg, som vi har sammen med arbejdsgiverne.

Udvalget er nedsat for at give os mulighed for at prisfastsætte nye stilladsdele i perioden mellem de egentlige overenskomstforhandlinger.

Her har vi også løbende mulighed for at tage stilling til fortolknings spørgsmål af generel interesse.



I priskurantudvalget har vi diskuteret følgende:

1. ALFIX drager systemet
2. Nyt i forbindelse med nye regler
 - a. Opskydeligt rækværk
 - b. Stemmegaffel
 - c. Seler
3. Rammestillads, mere end to meter mellem dækkene
4. Kategorispørgsmål
5. Teltspænd over 16 meter
6. Samling af telt-etaper

ALFIX dragersystem

Billeder af systemet kan ses på:

<http://www.solrodstilladser.dk/waco.asp>

Der er nu fastsat priser på delene i ALFIX drager systemet.

Kipdrager	192,72
4,5 m drager incl. samlebeslag	153,03
3,0 m drager incl. samlebeslag	105,72
1,5 m drager incl. samlebeslag	58,41
Horisontal i alu	4,91
Diagonal i alu	5,90

ALFIX-systemet bruger tre dugge i et rum, og der er derfor overlæg. De første to meter overlæg er inkluderet i prisen. Det betyder, at der kun betales for ekstra dug udover to meter overlæg.

Dug betales som i priskuranten

Telttillæg betales som i priskuranten - dog er der først særskilt akkordering for stort spænd over 20 meter.

Ovennævnte priser gælder for København – provinspriserne er 90 % af ovennævnte.

Priserne gælder frem til 1. marts 2012, hvor priserne forhandles igen og eventuelt indføres i den nye priskurant.

Nyt i forbindelse med nye regler

I forbindelse med de nye regler for stilladsmontage har vi besluttet følgende:

Opskydeligt rækværk ved opgangsfelt (flere typer) og stemmegaffel ved elevator (lukket hejsefelt) betales begge efter følgende principper:

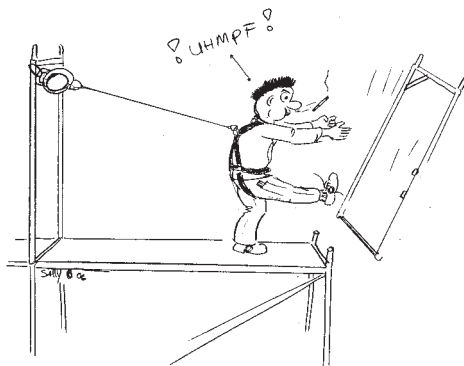
Op-pris: kr. 8,05

Ned-pris: kr. 4,03

Ved flytning op til to meter betales op-prisen

Ved flytning over to meter betales både op-prisen og ned-prisen

Disse priser har en prøveperiode og gælder til 1. januar 2012, hvor de forhandles på ny.



Der betales ikke for at bære sele ved almindelig stilladsmontage

Bemærk:

Specielt arbejde, hvor man skal klikke sig ind og bruge faldsikring, akkorderes særskilt.

Teltspænd over 16 meter

Der har været flere sager om akkordering af teltoverdækninger med et spænd på over 16 meter.

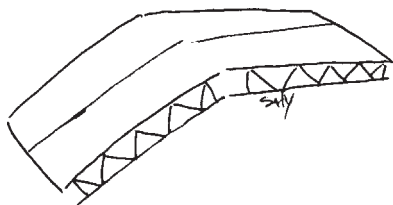
Det er altid en særskilt akkordering, som forhandles fra gang til gang.

Sagerne løses ofte ved en ekstrabetaling for dragere og dragerstyr, idet besværet ligger i at rejse dragerspærret.

Look
it's A
PLANE

NO IT'S
SPIDERMAN

A
BIRD



OH NO
IT'S A TENT



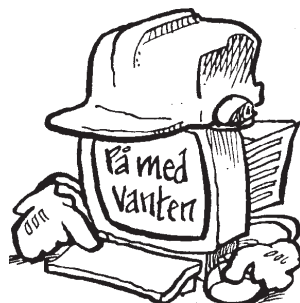
Priskurantudvalget har dog besluttet, at 16-meter grænsen bortfalder ved montage på jorden, hvor der stilles hjælpemidler til rådighed (rullestillads og kran).

Hvis man har de rigtige hjælpemidler er det jo ikke noget problem at rejse et længere spær.

Hvis man ikke har de rigtige hjælpemidler, så kan man jo ikke rejse spærret.

Bemærk:

Nye priser og nye aftaler vil altid kunne findes på stilladsklubben.dk.



SUDOKU

Af: Lars Emanuel, Amager Stilladser, København



Hej allesammen!

Hermed lidt hovedbrud til en vejrligsstund.....

Reglerne er:

Rækkerne skal indeholde fra 1-9, men kun én gang.

Kolonnerne skal indeholde fra 1-9, men kun én gang.

Kvadraterne skal indeholde fra 1-9, men kun én gang.

Der skal ikke regnes -
kun bruges noget logisk sans.

Løsningen på sidste nummers sudoku



4	8	9	2	1	3	5	6	7
2	6	7	8	9	5	3	4	1
1	3	5	6	4	7	2	8	9
9	4	3	1	5	6	8	7	2
6	1	2	7	8	9	4	3	5
5	7	8	3	2	4	1	9	6
7	2	6	4	3	1	9	5	8
8	5	4	9	6	2	7	1	3
3	9	1	5	7	8	6	2	4

Sudoku 1-11

	6	7			3		9	2
3				5	6		7	
1						3		
	3			9				
		6				4		
				4			2	
		3						1
	8		7	2				4
9	4		1			2	6	

Sudoku 2-11



Løsningen kommer næste gang.

God fornøjelse!

KRYDSORD

Af: Lars Emanuel, Amager Stilladser, København



Hej igen!

Nu er I altså blevet for sløve - så svært er det da heller ikke. Sidste gang sendte kun fem (!!) løsninger ind. Det er rigtigt dårligt. Der kan sagtens komme mange flere. Tag jer sammen! Prøv krydsordet med de største vinderchancer! Når I sender e-mail, så husk at skrive klub og firma (hvis I arbejder)

Løsningen på kryds 1-11:

Stem for en ny politik

Blandt de rigtige løsninger blev følgende vindere udtrukket:

- | | | |
|-----------|--------------|---------------------------|
| 1. præmie | Eilif Wagner | Svendborg |
| 2. præmie | Morten Riis | LW Stilladser, København |
| 3. præmie | Christian | ASA Stilladser, København |

Løsningen i denne kryds er bogstaverne ved tallene.

Også denne gang er der tre præmier, nemlig: En flaske Havana Club, en halv flaske Gammel Dansk og en stilladstrøje.

Løsning: _____

Navn: _____

Firma: _____

Klub: _____

Løsninger - mærket „Stilladskryds“ - inden 01.08.2011 til:










Lars Emanuel, Nålemagerstien 87, 2300 København S.



eller på e-mail: lars.emmanuel@kabelmail.dk

God fornøjelse!

Angående præmier!

Præmier fås for københavnernes vedkommende ved henvendelse til Lars Emanuel. For provinsfolkenes vedkommende sker det ved henvendelse til landsklubbens kasserer, Jan Skytte.

LE 2-11	ROMER- TAL	 STAT	ANGST			TONE	
1.		17.					9.
	BIORD HED EU FØR		TRÆ- BLÆSER		3.	TAL	B&W
2.			→ 	10.		16.	
FRITID						 JORDART	
SEND IND SENEST 1/8-11		ILT SØJLE- GANG		STEDORD	MEN TRÆER		G DRIL
3.							6.
BY MAS			 SES			GRUPPE P. NAVN	
				FLOD ÆVL	14.		VÆGT
↳ GIDE						5.	→ KARAK- TER
4.							
BIORD	12.		VANDLØB	15.	AS VINKEL		7.
5.			→				

	STEDORD	VÆGT	OMV.FØLGE KAMP ÆRET			SANDE 2 ENS		
							11. BOGS.	
		CUBANSK SKIB					CHEFEN	
		→				→	8.	
		SPIL				TONE		
	STYRING			13.				
	LEDIG							
O		2.		TITEL	BINDEORD			DRIK
LEDE					VÅS			
			→			DANSER		
						STOF		
			REDDE					4.
			NATLIGE					
	AFGÅR				1.			
	BET							
								TID
	BY				ENHED	18.	VAND	
					TONE		5. BOGS.	
	→					11.		

NYT FRA MILJØUDVALGET

Miljøudvalget har tilranet sig denne side (bag på krydsordet) som fast rubrik i de kommende numre af StilladsInformation. Her vil vi fremover bringe aktuel information om arbejdsmiljø og meget andet.



Dette blad er fyldt godt op med artikler om arbejdsmiljø, men for den interesserede læser findes der meget mere miljøstof på vores hjemmeside - for eksempel:

Fra Sikkerheds- til Arbejdsmiljørepræsentant (AMR)

Med virkning fra den 1. oktober 2010 trådte den ny bekendtgørelse om samarbejde og sundhed i kraft.

Man kan sikkert have delte meninger om resultatet - om medlemmerne fik forbedringer i forhold til det bestående.....

- læs hele artiklen på hjemmesiden -

EWHN konference 2010 – Arbejdet efter den globale økonomiske krise

I september 2010 var en dansk delegation (inklusive Olaf) til den 12. europæiske arbejdsmiljøkonference i Leeds i England.

Konferencen viste tydeligt, at den globale økonomiske krise også kan mærkes på arbejdsmiljøområdet.....

- læs hele artiklen på hjemmesiden -

Landsklubbens miljøudvalg:

miljoudvalg@hotmail.com

www.stilladsklubben.dk



FARLIGE STOFFER - PCB OG STILLADSER

Af: Olaf Schroeder-Løndorf



Både ved små og store renoveringsopgaver risikerer man at støde på fortidens synder i form af nu forbudte stoffer og materialer, fx PCB, asbest eller bly.

I denne artikel vil vi se nærmere på PCB, som bliver kategoriseret som et af de ti farligste kendte giftstoffer, og på hvordan det kan være, at vi som stilladsarbejdere også kan blive udsat for dette giftstof, når vi demonterer stilladser.



PCB anses for at være kræftfremkaldende og kan desuden skade forplantningsevnen.

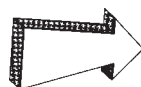
Afhængig af typen kan PCB virke toksisk (som gift) på lever, immunsystem og nervesystem, og det kan være hormonforstyrrende.

PCB er en forkortelse for en gruppe kemiske stoffer – **P**oly**C**hlorede **B**ifenyl**e**r.

I ren form er PCB et gulligt olielignende stof, der blandt andet har været anvendt som blødgører i diverse bygningsmaterialer samt i oliefyldte transformatorer og kondensatorer.

PCB er et flygtigt stof, som siver ud i bygningselementer, luften og naturen omkring fugen.

Ved vinduesudskiftning, reparation af fuger og nedrivning skal man være opmærksom på, at elastiske eller plastiske fuger fra perioden 1950 til 1976 kan indeholde PCB.



Man kan ikke direkte se, om en fuger indeholder PCB. PCB-fuger er enten elastiske eller plastiske. De er produceret i flere farvevarianter, men mest udbredt er grå og sorte fuger.



Den mest udbredte fugetype med PCB er polysulfidfuge. Denne fugetype er kun anvendt udendørs, da den har en svag lugt af rådne æg.

Hvis man skærer i en polysulfidfuge med en kniv, så vil den stadig lugte af rådne æg.

Andre fugetyper lugter ikke, men hvis fugen er fra perioden, må der tages en prøve, for at konstatere om den indeholder PCB.

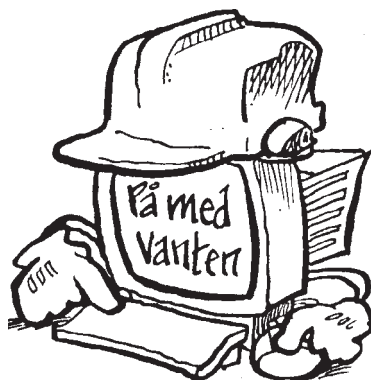


Ved arbejde med udskiftning af døre og vinduer, som er fuget med PCB-fuge, *skal der udarbejdes en særlig APV, og medarbejderne skal have en grundig instruktion i arbejdet.*

Særligt ved anvendelse af stilladser er afdækningen vigtig, da det er meget besværligt efterfølgende at fjerne fugerester og andet støv på stilladset.

Ved håndtering af PCB-forurenede materialer benyttes beskyttelsesdragt, åndedrætsværn og handsker, der kan sikre mod gennemtrængning af PCB, f.eks. handsker af butylgummi, nitril, neopren, viton eller 4H (PE/EVAL).

Ifølge leverandøroplysninger sikrer nitrilhandsker (0,38mm) mod gennemtrængning af PCB i 1 time!



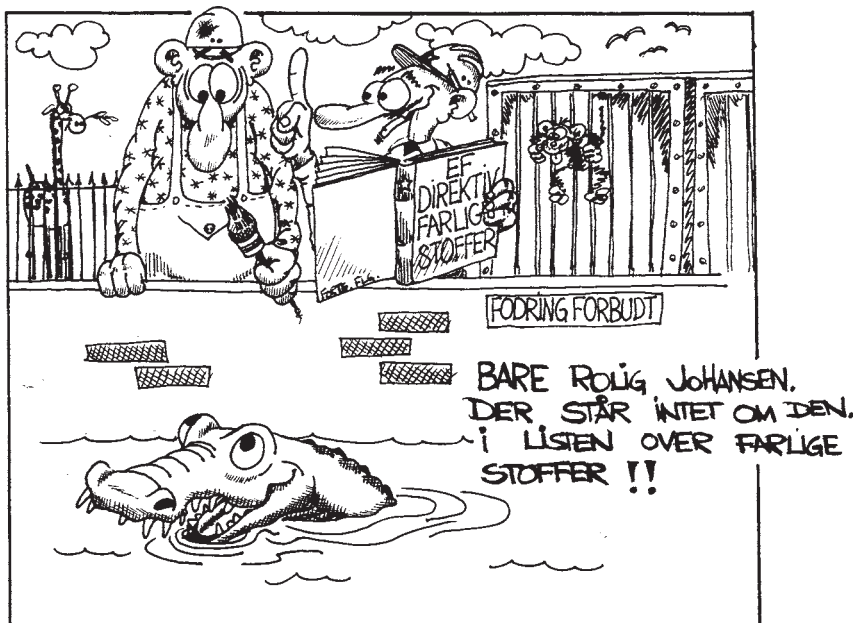
Under en aktionsdag i slutningen af oktober 2010 i Københavnsområdet, hvor sikkerhedspatruljen fra Byggefagenes Samvirke deltog og besøgte omkring 50 byggepladser, fandt man PCB, asbest eller bly på 14 af pladserne.

Vi ved, at det kan ske, at vores kollegaer kommer ud på pladser, hvor byggematerialerne ikke er registreret på forhånd.

Vi har spurgt os for hos BAMBUS (Arbejdsmiljøkonsulenterne indenfor byggeriet, som kører rundt i små kampagnebusser), og her fik vi følgende retningslinjer:

- Ved kortvarig påvirkning af støv og lignende anses det ikke for farligt.
- Stilladser, hvor der har været arbejdet med PCB, skal selvfølgelig være rengjorte.
- Man skal bruge specielle handsker (omtalt ovenfor).
- Får man PCB fugemasse på huden, så skal der handles!

Hvis du er i tvivl så kontakt landsklubbens miljøudvalg!



NYT FRA GULDBORGSUND

Af: Andy Andresen, klubformand



Situationen er blevet bedre hen over foråret hvad angår arbejde. Vi har desværre ikke alle mand i arbejde endnu - men næsten.

Der er dog stadig en del, som kører til København.

Kaefer er kommet i gang på vores sukkerfabrikker - der er for tiden tre mand - to med svendebrev og en, der mangler lidt endnu for at være rigtig stilladsarbejder.

Der betales en rimelig hyre - vi kan dog godt mærke, at det er et tysk firma

(arbejdsmoral - orden - gammel-dags arbejdstøj).

Der er jo ikke nok folk ansat til, at vi lokalt kan have en tillidsmand, så derfor vil vi gerne i kontakt med andre Kaefer-folk, så vi sammen kunne vælge en tillidsmand for hele firmaet.

Hvis der skulle være interesse for dette, må I meget gerne ringe til mig på tlf. 20230291.

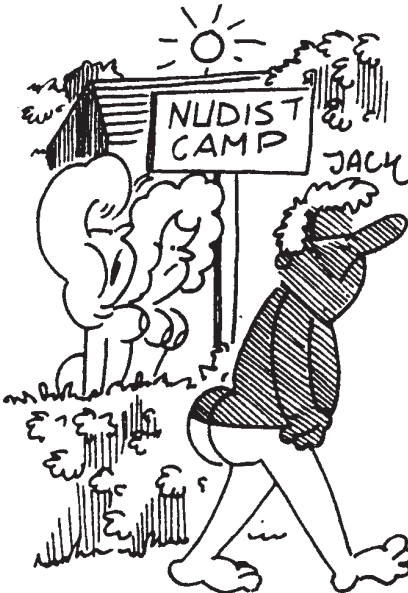


Der er startet et nyt firma op i vores pastorat, som hedder BH Stilladser. Afdelingen har kontakt til firmaet og er i gang med at få en tiltrædelsesoverenskomst.

Norisol er tilbage på sukkerfabrikken, dog ikke som fast stilladsfirma for fabrikken, men for et udefra kommende firma.



Hos Bera er der for tiden fire mand i gang, men der skulle efter sigende begynde at komme nyt arbejde ind igen. Tillidsmanden skal også i gang med at forhandle lokalaftale, da vi har et efterslæb fra sidste år.



**"That's my husband –
he works on building
sites!"**

Hos Karl Aksel er der stadigvæk to mand i gang, men der kommer forhåbentlig snart flere i gang.

MK er kommet godt fra start her i foråret, så vi håber på, at der snart kommer nogle stykker i lære.

LF - Stillads ser vi mange steder, men for tiden er der ingen ansatte ud over Søren og John, som har firmaet.

***Vi håber,
at I alle får
en god sommer.***

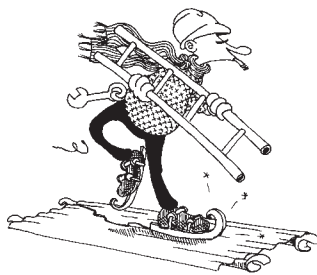
NYT FRA KØBENHAVN

Af: John Ekebjerg-Jakobsen, klubformand



Arbejds mængde

De første fem måneder af 2011 har været meget atypiske.



Rigtig mange har været på arbejde hele vinteren – i kulde, sne og slud.

Til gengæld er der mange, som er blevet fyret eller hjemsendt efter påske.

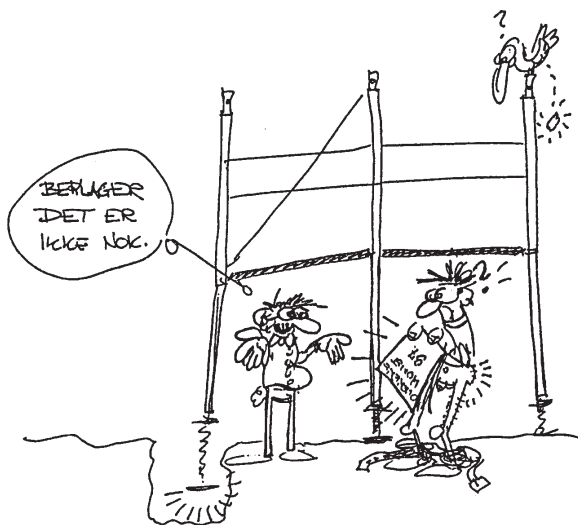
Det er selvfølgelig de mange overdækninger, som har givet os al vinterarbejdet. Men dødvandet efter påske er der ikke nogen forklaring på.

Det er selvfølgelig surt og irriterende for alle dem, der går og venter på foråret og alt det gode arbejde.

Men de fleste mestre har store opgaver på vej, og andre firmaer har allerede ansat nye folk.

Samtidig er vi blevet kontaktet af jobcentret i Malmø, som mener de kan bruge danske stilladsarbejdere. De ved godt, at der er et problem med lønnen...

De forsøger derfor at aftale et møde med de skånske stilladsfirmaer, hvor vi kan fortælle om vores høje uddannelsesniveau, vores effektivitet og som følge deraf kravet om en højere løn!



Arbejdsnedlæggelser

Vi har haft en del mindre arbejdsnedlæggelser.

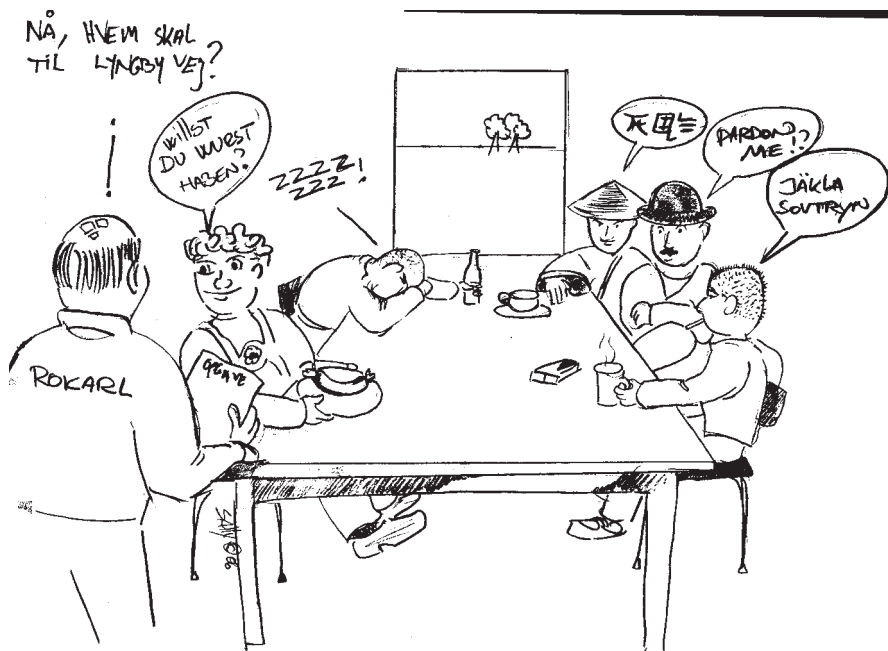
En enkelt vedrørende tonen i firmaet, flere om de manglende lokalforhandlinger og nogle stykker om manglende indkøb af tekniske hjælpemidler.

Et enkelt firma måtte sidde i to dage og diskutere overholdelse af handlingsplanen, før ledelsen lavede en plan for indkøb af kranbiler og brug af elevatorer.

Indtil da var det ikke ualmindeligt, at de blev bedt om at pille ned med tovhejs, hvis det drejede sig om en baggård.

Vi betragter ikke 10 sjak og en enkelt kranbil som et seriøst bud på et professionelt stilladsfirma.

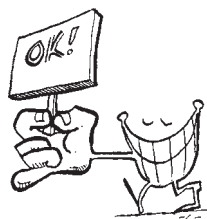
Vi er heller ikke sikre på, at planen om at købe een kranbil om året tilfredsstillere folkene, men det afhænger jo af, hvordan arbejdet tilrettelægges ude på pladserne, med truck og andre hjælpemidler.



Nye firmaer

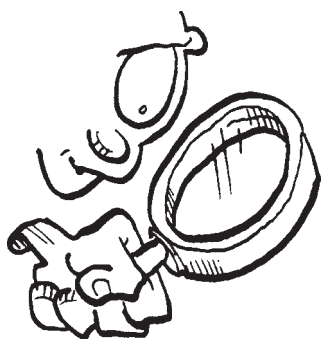
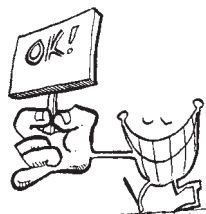
Vi har fået to nye firmaer i området.

TS Stilladser – som allerede har 4 – 6 mand i arbejde. De er opstået delvist på resterne af Herfølge Stilladser, som måtte dreje nøglen. Det vil sige, at de arbejder med All-round søjlestillads.



Stilladsgruppen København er helt nystartet, men er startet op på Bryggens gamle plads, med fin hal, nyt +8 grej og ordrebog.

Vi ønsker de to firmaer held og lykke og sætter pris på, at de er startet op med godt grej, en god plads og har ansat stilladsfolk



Så er der Bagsværd Stilladser som i virkeligheden er Frihavnen Stilladser, som har fået nyt navn.

Vi har kørt mange sager mod Frihavnen Stilladser de sidste to år, og vi vil derfor holde et vågent øje med udviklingen i Bagsværd Stilladser. De har kun to mand ansat, og hører vi om store sager med flere end to stilladsfolk, så vil klubben reagere!

Fupfirmaer

Endelig har vi holdt møde med Viking Stilladser i Slagelse.

Det er to momsregistrerede platugler, som ikke har overholdt helt enkle aftaler med klubben.

De har to momsnumre, men næsten ikke noget grej. Flere mestre har hjulpet dem i gang, og det er svært at forstå? De kører med lidt Peri-up, og hvad de ellers kan låne rundt omkring.

Vi vil gerne høre nyt om opstillinger og adresser!



KANDIDAT TIL ÅRETS ÆSEL 2011

Af: John Ekebjerg-Jakobsen,
formand for 1920-klubben, København



Bagsværd Stilladser, som er startet på de sørgelige rester af Frihavnen Stilladser, har lavet en ny hjemmeside.

Det er fint nok.

Men på hjemmesiden har firmaet et menupunkt, som hedder "Straight up", og her er en stribe tåbelige billeder af en klovn, som kan alt muligt på et stillads.

Det er sgu' da useriøst.

Se billederne her - <http://stilladser.nu/?Straight+up> - og døm selv!



NYT FRA SYDØSTJYLLAND

Af: Henrik Ommen, klubformand



Der har været meget at lave i området den sidste måneds tid, og det ser lyst ud for fremtiden.

Der er startet et nyt firma i Vejle som hedder Jysk Stilladsmontage. Det er et legalt firma, som er på vej frem med udsigter til en tiltrædelsesaftale med klubben og 3F. Harsco er også kommet ind på området og har været meget samarbejdsvillige og har styr på tingene. Dette har også fået mange i arbejde.

Handlingsplan

Der er stadig for mange firmaer, der ikke overholder handlingsplanen fra 09 angående tekniske hjælpemidler mm. Vi vil derfor rette forkus mod dette område.

Der er dog få firmaer som for eksempel Helge Frandsen, der næsten har styr på kranbiler og tekniske hjælpemidler såsom rulle-vogne, bure mm.

Selv det nye firma - Jysk Stilladsmontage - har lagt ud med at købe en ordenlig kranbil - en 24tonsmeter- så den kan bruges til montage af stillads.

Lokalforhandlinger

Lokalforhandlingerne er stadig i gang nogen steder, og andre er ikke kommet igang endnu.



Trekantens Stilladser har fået nogle forbedringer - blandt andet er mødetillæget blevet fjernet til gengæld for en stigning af time-lønnen. De blev dog nødt til at sætte sig i halvanden dag, før det var på plads, men det forbedrede også sammenholdet i borgerstuen. GODT GÅET DRENGE!

NYT FRA ÅRHUS

Af: Jeppe Weng Mikkelsen, klubformand



Så er det ved at være sommer i Aarhus. Ledigheden blandt vores medlemmer er siden det sidste nr. af StilladsInformation faldet fra ca. 50 % til ca. 20 %.

Men fuld beskæftigelse har vi ikke helt endnu....

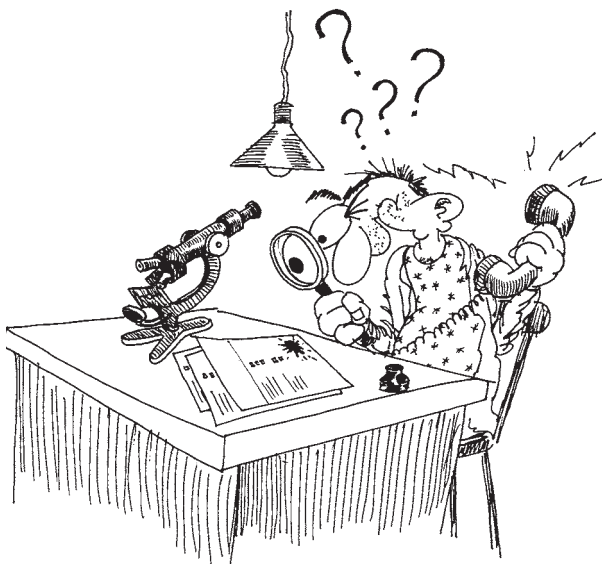
Vi må nok indstille os på, at vores 100 medlemmer er i konkurrence med kollegerne fra oplandet, og derfor har enkelte firmaer stadig folk hjemsendt.

Det er dog ikke et problem i stilladsbranchen, de hjemsendte kæmper med. Det er efterdønninger af finanskrisen, der gør at bygge-riet generelt har fået det svært.

De udenbys firmaer, der arbejder i Aarhus, gør det på de samme betingelser og efter den samme priskurant som de lokale.

Det ved vi, fordi vi har underskrevne aftaler med hovedparten af de firmaer, der har stillads på de aarhusianske gader og stræder, og desuden tjekker vi op via lønsedler.

Og de firmaer, vi endnu ikke har en klar aftale med, tager vi kontakt til, når vi møder dem.



Den 5. april holdt vi faglig dag og fik den nye handlingsplan gennemgået grundigt med støtte fra John Jakobsen og alle stilladsbyggere i Aarhus er nu klædt på til at følge de nyeste regler for vores branche.

Umiddelbart efter vores faglige dag holdt vi forårsgeneralforsamling, og her diskuterede vi blandt andet, hvad vi kunne gøre ved den kendsgerning, at Aarhus-klubben for to år siden mistede scenebyggeriet ved LO's 1. maj arrangement på Tangkrogen. Scenebyggeriet laves i stedet af et firma, der kalder sig Dansk Mobilscene, som ikke har nogen fastansatte montører og heller ikke nogen overenskomst.

Vi besluttede, at der skulle lægges pres på firmaet igennem vores 3F-afdeling for at få underskrevet en overenskomst. Det lykkedes ikke for vores afdeling at få firmaets ejer til at skrive under inden 1. maj, så nu er der i stedet lavet en aftale mellem LO Aarhus og Aarhus Stilladsarbejderklub om opstilling af sceneoverdækning, højtalertårne og indgangsportal på Tangkrogen 1. maj (vi har nemlig en gældende OK og ordnede forhold).



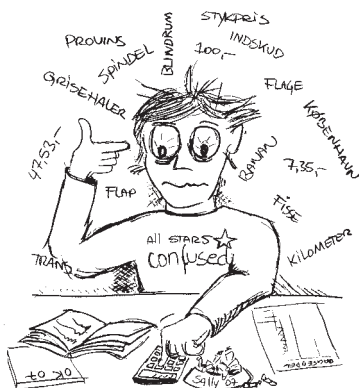
I løbet af april måned er der også blevet lagt an til at forhandle lokalaftaler i byens firmaer. Der var jo flere, der ikke fik noget i lønposen sidste år, så der er nogen, der har noget til gode.

Byens Stilladser, som har kørt på fast timeløn i flere år, var et af de firmaer, der ikke steg på timelønnen ved sidste forhandling, og borgerstuen forventede klart at få en lønstigning.

Det var firmaets ejer tilsyneladende ikke indstillet på, og derfor har borgerstuen valgt at slå over på akkord, og fremover tæller de deres arbejde op efter priskuranten.

Stor ros til folkene i Byens Stilladser for den beslutning.

Vi skal nok finde kompetente opmålere i klubben til at hjælpe med optællingen, hvis det kniber for de ansatte at få akkorderne til at hænge sammen, og så vil jeg håbe, at de ansvarlige for firmaet også vil søge støtte i deres forning, så biler, plads og øvrige arbejdsforhold kan komme på niveau med de forudsætninger, der er beskrevet i vores fælles priskurant.



Til alle byens tillidsfolk vil jeg ønske al mulig held og lykke med de forestående forhandlinger. Når sommerferien er ovre, holder vi et klubmøde og tager en snak om, hvordan det er gået.

Til slut en lille historie fra det virkelige liv, som er indrapporteret fra en af vores nye lærlinge. Han henvendte sig til mig for at høre om skurpenge-reglerne:

”Jeg stod i en baggård og hejste op til topmanden, der kun manglede en enkelt ramme og et gelænder i 16 meter.



Lige pludselig var jeg i al hast nødt til at forlade min plads. Jeg skulle af med noget, og det skulle gå stærkt. Uheldigvis var der ikke noget toilet i kælderens til ejendommen, og jeg blev nødt til at skide i en sort plastikspand og tørre røv med mine underdreng og derefter mine handsker.

Nu er mit spørgsmål så, om der ikke burde være noget, der hedder Skur 3 i sådan en situation”.

Desværre måtte jeg skuffe ham med, at der i hvert fald ikke endnu er noget, der hedder Skur 3, men han fortjener helt sikkert sin Skur 1 og burde måske have en Skur 2 foræret på grund af besværet, selvom opgaven ikke varede mere end to mandedage.....

NYT FRA ESBJERG

Af: Bent Weuge Jessen, klubformand



Det har været et stille forår her i byen, men med det bedre vejr er arbejdsmængden heldigvis steget.

Der er en del tømrer-firmaer, der selv stiller bukkestilladser op til tagarbejde, og til stadighed savner vi en reaktion fra AT, når disse ofte livsfarlige kreationer meldes.

Samtidig oplever vi, at et stort tømrerfirma - Jensen & Jensen - er begyndt at stille endda ganske store stilladser op rundt omkring til egne håndværkere. Om det er folk med uddannelse er uklart, men stilladserne er langt fra altid lovlige, og bestyrelsen herved overvejer, om ikke man skulle invitere kolleger fra resten af landet til at komme forbi en lørdag til lidt grill og en øl samt en rundtur i byen.



NYT FRA NORDJYLLAND

Af: Henrik Nielsen, næstformand

Efter lang tids tilløb er det endeligt blevet forår i det nordjyske. Arbejdet lader dog vente på sig, det har været lidt stille indtil videre.



Lokalforhandlingerne i de enkelte firmaer er så småt fuldendt.

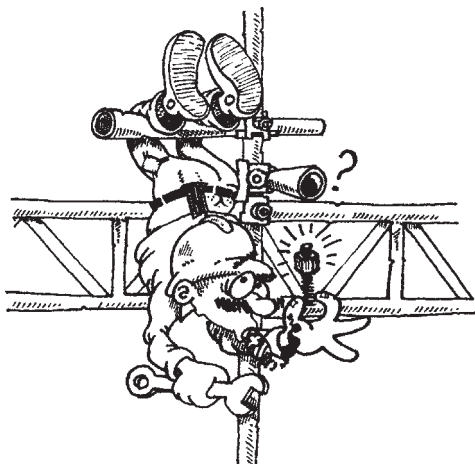
Hjørring Stilladsudlejning har gjort det bedst med en stigning på kr.8,00 på timelønnen.

De nye selekrav er vel ikke blevet så godt modtaget af montørerne, men selerne bliver selvfølgelig alligevel brugt; man skal vel lige vænne sig til at bruge det nye udstyr?

De forskellige firmaer er gået aktivt ind i de nye problemstillinger, og folk har selv bestemt hvilket grej man vil have.

Stilladsklubben havde en lille delegation med til stilladskonferencen i Odense. Set fra vores side af bordet er der vel ikke sket så meget siden sidste gang - for to år siden i Esbjerg. Det virker som om de forskellige parter sidder og venter på hinanden!

I skrivende stund ligger den store borerig Mærsk Guardian i havn i Hirtshals, hvor den bliver renoveret og ombygget. Arbejdet foregår i døgn drift, og mon ikke det bliver til lidt stilladsarbejde også....



Go´sommer!

EFTERLYSNING AF KURSISTER

Af: Ole Østergaard Nielsen,
stilladsfaglærer AMU-VEST i Esbjerg



Færdiggørelse af uddannelsen

I forhold til færdiggørelse af uddannelsen som stilladsmontør, vil vi meget gerne have en tilbagemelding fra jer, der ikke er i et uddannelsesforløb (den 2-årige), men som har taget ERFA 1 eller ERFA 2.

Det er meget vigtigt, at I kommer med en tilbagemelding så hurtigt som muligt, således at vi kan planlægge de kurser, som I eventuelt mangler for at kunne færdiggøre uddannelsen.

Jeg kan kontaktes på denne e-mail: on@amu-vest.dk



NY BYGGEPLADS- BEKENDTGØRELSE

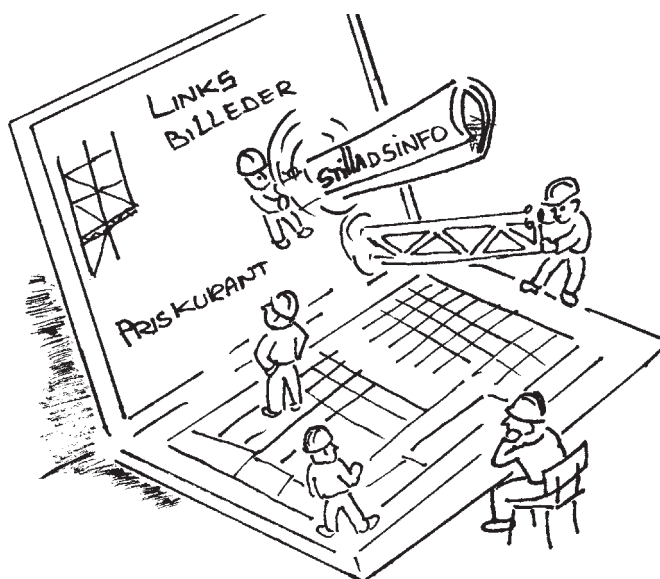
Af: John Ekebjærg-Jakobsen
formand for 1920-klubben, København



<http://at.dk/REGLER/Bekendtgørelser/B/Bygge-og-anlaegsarbejde-1516.aspx>

Bekendtgørelsen om bygge- og anlægsarbejde – nr. 1516 - er nu at finde på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Søg på 1516 hos at.dk og den kommer frem eller på klubbens hjemmeside under arbejdsmiljø.



For stilladsbranchen er der ikke meget nyt i teksten. Vores nye regler er kommet, fordi hverken EU eller Arbejdstilsynet anerkender, at uddannelse og ramme-hegn-princippet er den bedste løsning på sikker montage.



Selve bekendtgørelsen

De tidligere paragraffer er blevet sammenskrevet og relevant for os er § 40:

§ 40. *„Ved arbejde og færdsel i og på bygninger og konstruktioner m.v., på arbejdsdæk, arbejdsplatforme, stilladser, adgangsveje og lign. samt i øvrigt, hvor der er risiko for nedstyrtning eller gennemstyrtning, skal der etableres kollektive sikkerhedsforanstaltninger, f.eks. rækværk, skærme eller net, der effektivt sikrer mod nedstyrtning eller gennemstyrtning.“*

Og

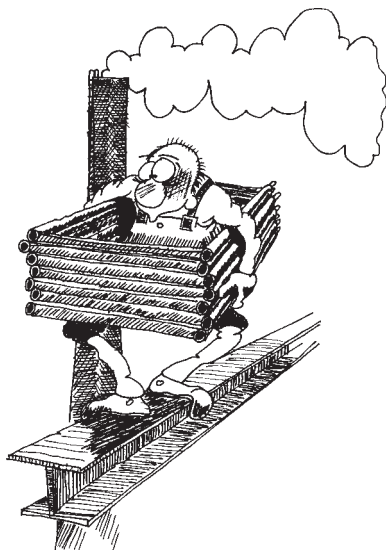
Stk. 2. *„Sikkerhedsforanstaltningerne skal vælges under hensyn til arbejdets art og karakter, højden, der arbejdes i, samt under hensyn til de forhold, hvorunder arbejdet udføres. Sikkerhedsforanstaltningerne skal desuden vælges således, at faren under deres etablering og fjernelse er mindre end den fare, de skal afværge.“*

Og

Stk. 3. *„Rækværk, skærme og net m.v. skal være tilstrækkeligt høje.....“*

§ 40 stk. 2 er jo hele vores diskussion om, hvordan vi sikrer os - uden større nedslidning og uden falsk sikkerhed.

Derfor har vi fået specielle regler i 2011.



Vigtigt nyt i bekendtgørelsen i øvrigt

Alle er omfattet

I bekendtgørelsen er ordet "ansat" ændret til ordet "beskæftiget". Det er et stort fremskridt. Det betyder nemlig, at falske selvstændige, underentreprenører og et-mands-firmaer ikke kan undslå sig for reglerne med undskyldningen om, at de er selvstændige. Alle er omfattet af reglerne!



Gavlstilladser

§ 41 Stk. 4. *Ved gavle skal der langs tagkanten opsættes rækværk eller anden lige så effektiv kollektiv sikkerhedsforanstaltning mod nedstyrtning.*

Det betyder, at et gavlstillads, med hoveddæk eller konsoldæk ikke er nok til håndværkerne. Der skal etableres rækværk med rør eller drager langs tagkanten. Der kan jo være mere end en meter ned til dækket ved gavlen, og det går ikke.

Førstehjælp og læge

§ 46 Stk. 2. *Der skal på byggepladsen være særligt oplærte personer, der på et hvilket som helst tidspunkt kan yde førstehjælp, og det skal sikres, at beskæftigede, der er kommet til skade, eller som har fået et pludseligt ildebefindende, kan bringes til læge.*

Det betyder, at vi skal have førstehjælpskursus, da vi ofte er de eneste to på pladsen. Ligeledes understreges det her, at vi ikke må arbejde alene (man skal kunne sikre makkeren lægehjælp).

Større krav til belysning

§ 60. *Belysningsinstallationer i lokaler, på arbejdspladser og adgangsveje skal være anbragt således, at den valgte belysningsform ikke udgør nogen ulykkesrisiko for de beskæftigede.*

Det betyder skærpede krav til belysningen, både på byggepladsen og hjemme på stilladspladsen.

NYT FRA VÆRKUDVALGET

Af: Bent Weuge Jessen,
Landsklubbens værkudvalg



Der blev som bekendt startet et værkudvalg ved landsmødet.

Efter det første møde i Odense blev der startet forskellige tiltag op, hvor vi blandt andet skal se på løn- og arbejdsforhold på de forskellige værker og selvfølgelig også på uddannelsesniveaet.



Der blev også talt om arbejdsskader og registrering af disse.

Arbejdsskadestatistikker, der ikke må blive "ødelagt", kan somme tider føre til, at en arbejdsskade ikke registreres på det sted, hvor man er kommet til skade.

Dette kan have betydning for eventuel erstatning. Det er altid vigtigt, at en ulykke registreres der, hvor den er sket - statistik eller ej.

Ligeledes blev faldsikring og højderedning diskuteret.

Det viser sig, at i nogle byer har det lokale brandvæsen -Falck - ikke udstyr eller uddannede folk til at udføre højderedning.

Det vil være en god idé, om dette bliver et obligatorisk uddannelseskrav til alle, der arbejder på værker.

På den måde vil der altid være hurtig hjælp til stede.

NYT FRA UDDANNELSESUDVALGET

Af: Jeppe Weng Mikkelsen,
Landsklubbens uddannelsesudvalg



Siden sidste blad er der blevet holdt en del møder i forbindelse med vores uddannelse. Jeg har været indkaldt til de fire og nåede at deltage i de tre – heldigvis fik jeg et referat fra det møde i Esbjerg, jeg ikke var med til.

6. april: Møde i det lokale uddannelsesudvalg på AMU-VEST

Et vigtigt punkt på dagsordenen var indkvartering for kursister. Som landets største stilladsskole er Esbjerg blevet opfordret til at forhandle nogle bedre priser med hoteller og vandrehjem, så vores lærlinge ikke skal lægge en del af beløbet ud selv. Indtil bedre priser foreligger skal alle lærlinge gemme kvitteringer på de ekstraudgifter, de er blevet pålagt i forbindelse med indkvartering, så de kan få pengene refunderet i deres firma eller hos deres klubkasserer. Den enkelte klubkasserer afregner med landsklubkassereren én gang årligt efter aftale.



Fra centralt hold ønsker man desuden at indskærpe, at der i alle forhold gennemføres 37 timers undervisning pr. uge.

Nogle arbejdsgivere har oplevet, at deres ansatte har fået tidligt fri. Skolen indskærper overfor underviserne, at der skal være væsentlige grunde for, at der gives fri før tid.

Der gøres også en del i Esbjerg for at samle op på de halvgamle, delvist uddannede stilladsmontører der arbejder i området. Ole Ø. har haft kontakt til alle ansatte, der endnu ikke er startet på uddannelsen, men som har mulighed for at få merit og koble sig på eksisterende hold.

14. april: evaluering af stilladsuddannelsen på Hotel Nyborg

Et møde mellem stilladsarbejdere, stilladsmestre og administrativt personale. Vi havde en snak om, hvorvidt vores 2-årige uddannelse lever op til gældende krav om sikkerhed og arbejdsmiljø. Der havde i forvejen været rundsendt et spørgeskema til de seneste tre lærlingehold og deres mestre. Desværre var svarprocenten så lav, at undesøgelsen reelt ikke kunne bruges som rettesnor til en evaluering af uddannelsen.

De få montører og mestre, der havde udfyldt spørgeskemaet, lå spredt lige fra meget tilfreds med uddannelsen, til meget utilfreds... Til næste gang ved vi, at der skal gøres mere ud af oplysningsarbejdet forud for en spørgeskemaundersøgelse, så flere tager det seriøst og bruger lidt tid på at deltage.

3. maj: møde i Byggeriets Uddannelser, København.

Det er nu besluttet, at stilladsuddannelsen skal indeholde undervisning i faldsikring, og at det skal lægges ind i Systemstillads-modulet. Det betyder sandsynligvis, at nogle udbydere af Systemstillads vil blive nødt til at indleje folk, der kan undervise i dette modul.

Derudover skal *højderedning* være en del af uddannelsen. Et helt naturligt skridt i forhold til handlingsplanen. Når man dagligt bruger faldsikringsudstyr, kommer man ikke udenom dette to-dages kursus.

Det blev også aftalt at kurset „Arbejde ved vejen“ har en vis relevans, men det er ikke specielt rettet mod stilladsuddannelsen, så det bliver noget med, at vi tager det vigtigste i forhold til vores hverdag ud af dette kursus og lægger det i vores uddannelse.

Efteruddannelse af de nuværende svende bliver nødvendigt. Der kan eventuelt samles hold med udelukkende stilladsarbejdere til de nye kurser. En udfordring til klubbestyrelser og 3F-afdelinger rundt om i landet.



9. maj: Udviklingskonference, Scandic Odense

Et konstruktivt tiltag. Til konferencen var indkaldt alle med interesse i stilladsbranchen. Der var folk fra AT, producenter af sikkerhedsudstyr, producenter af stilladsgrej, stilladsmestre og selvfølgelig branchens klogeste, stilladsarbejderne.

Og det med, at vi er branchens klogeste, er ikke taget helt ud af den blå luft. Flere af producenternes bedste bud på, hvordan fremtidens stillads skal konstrueres for at imødegå krav om sikkerhed og ergonomi var: "Hvis I som brugere kommer med nogle gode ideer, så skal vi nok producere det".

Så nu er det bare om at få gang i de små grå. Alle gode ideer er værd at afprøve... mere om konferencen andetsteds i bladet.



September 2011:

Stilladsklubbens uddannelsesudvalg, som blev sammensat på landsmødet i februar, holder møde på Glostrup-skolen, når modul 11 kører.

Til den tid har faglærerne afholdt deres seminar, og vi håber, at de vil deltage i mødet med input til udvalget.

Nyt fra Glostrup kommer her i bladet senere på året.



Uddannelsesudvalget ønsker alle læsere en god sommer!

TILSKUDSJOB

Af: John Ekebjærg-Jakobsen,
formand for 1920-klubben, København



I sidste nummer beskrev vi klubbens holdning til forskellige tilskudsjobs i branchen.

I flere af firmaerne er man nu stoppet med at bruge folk på løn-tilskud ude i byen. Når mestrene hører fra os, så stopper de med at bruge folk på tilskud.

De mestre, vi har talt med, siger, at de er blevet lokket af Jobcentret, som gerne vil sende folk ud på tilskud.

Ligeledes er flere af vores kolleger selv gået til deres egen eller deres tidligere mester for at komme fire uger i praktik. Vores kolleger vil hellere gå hjemme på stilladspladsen på understøttelse frem for at gøre rent på et plejehjem i fem uger. Den går bare ikke – man kan selvfølgelig ikke være i praktik i sin egen branche.



Hvis vores arbejdsgivere vil hjælpe os, så kan de jo bare give os to ugers regulært arbejde.

Så er vi i fred for Jobcentret, mester får lavet lidt pladsarbejde, og der er ikke nogen, som har været ude at arbejde som løntrykkere.

ISS og andre private

Flere af vores kolleger har været i hænderne på en såkaldt "privat aktør". De værste historier har vi hørt om ISS, som Københavns Kommune bruger.

De tvinger folk via tåbelige jobplaner og mærkelige aftaler – for selv at tjene mest muligt!

En af vores arbejdsløse kolleger - med ca 20 års erfaring - kom i kløerne på ISS. Han gentog ved alle samtalerne, at det eneste, han havde brug for, var et krancertifikat. Han fik oven i købet en erklæring fra en stilladsmester om, at han kunne få arbejde, når han fik krancertifikatet.

ISS gik til arbejdsgiveren og sagde, at det ville være godt, hvis han kom i arbejde med løntilskud i et halvt år – så kunne han lære branchen at kende!

Samtidig sagde de til vores kollega, at han kunne vælge mellem at komme i løntilskud eller selv betale halvdelen af krancertifikatet!

Han gik straks til A-kassen, som fik stoppet ISS. Ligeledes havde kollegaen fat i mesteren og sikrede sig, at denne ikke lavede en aftale med ISS.

Først da vores A-kasse truede ISS med at gå til pressen, ville de pludselig godt betale hans krankursus.

Som privat aktør skal de nemlig sørge for at uddanne den ledige, hvis det giver mulighed for et regulært job.

De må ikke tvinge en arbejdsløs ud i løntilskud i hans egen branche.

De må til gengæld give løntilskud, hvis der er chance for job ved et brancheskift.



APV-KURSER

Af: Thomas Strømsholt

Landsklubbens miljøudvalg



APV – ”Bare rolig der sker ikke noget...”
Her i starten af året blev der kørt nogle kurser i arbejdsmiljø. Kurserne var delt op over to dage og blev afholdt både på Sjælland og i Jylland.



Kurserne omhandlede primært APV (ArbejdsPlads Vurdering), hvad kravene er, og hvordan man udarbejder en sådan. Det var mest arbejdsmiljørepræsentanter, der deltog i kurset, hvilket gav mulighed for, at jeg kunne få et indblik i, hvor niveauet rundt omkring i landet ligger, når det drejer sig om arbejdsmiljø og samarbejde herom.

Nogle få firmaer har virkelig taget arbejdsmiljøet op og arbejder godt og konstruktivt med dette.

Udmeldingen fra arbejdsmiljørepræsentanterne fra disse firmaer var klare.

Det sparer tid, giver montørerne ejerskab for firmaet, og i det store hele skaber og tiltrækker disse firmaer dygtigere løsningsorienterede stilladsmontører.



TILLYKKE EWALD !!
JEG ER SIKKER PÅ AT VI
HAR VALGT DEN HELT RIGTIGE
MAND — JEG MENER,
DU HAR JO HVERKEN
BØRN ELLER HUS ??

I størstedelen af firmaerne må jeg dog rynke lidt på næsen... Jeg konstaterede, at mange Arbejdsmiljørepræsentanter ikke engang har været på det lovpligtige kursus. Og at de blandt andet derfor ikke aner, hvad hvervet som arbejdsmiljørepræsentant indebærer, eller hvordan de som arbejdsmiljørepræsentanter kan være med til at finde løsninger og forbedre firmaets arbejdsmiljø og derved i mange tilfælde også mindske sygefraværet.

Jeg vil derfor udnytte denne chance til at understrege, at det er arbejdsgiverens pligt at sørge for, at arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere gennemfører en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse på tre dage.

Tilmeldingen foretages af arbejdsgiveren og skal ske til udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen, der er omfattet af godkendelses- og evalueringsordningen.

Den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse skal være gennemført inden tre måneder efter, at arbejdsmiljørepræsentanten eller arbejdslederen er valgt eller udpeget.

Arbejdsgiveren skal betale arbejdsmiljørepræsentanters og arbejdslederes udgifter til arbejdsmiljøuddannelse og dække tab af indtægt og andre udgifter i forbindelse med deltagelse i arbejdsmiljøuddannelsen - som f.eks. kursusgebyr og rejse- og opholdsudgifter.

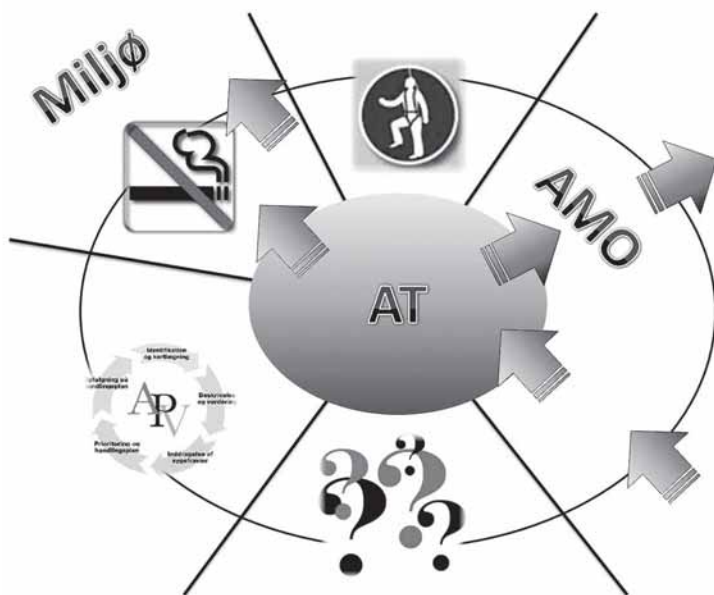


Arbejdsgiveren skal sørge for, at der stilles de nødvendige midler til rådighed for arbejdsmiljøarbejdet. Det betyder blandt andet, at arbejdsgiveren skal dække arbejdsmiljørepræsentantens tab af indtægt i forbindelse med, at denne udfører hvervet som arbejdsmiljørepræsentant, blandt andet ved deltagelse i møder og andre aktiviteter.

Ud over den obligatoriske uddannelse skal arbejdsgiveren tilbyde løbende, supplerende arbejdsmiljøuddannelse til arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i AMO (ArbejdsMiljø Organisation).

Inden for det første år som medlem af AMO skal medlemmerne have tilbudt to dages supplerende uddannelse.

Hvert af de efterfølgende år, hvor arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere sidder i AMO skal arbejdsgiveren tilbyde uddannelse svarende til halvanden dags varighed. Uddannelsen skal være tilbudt og kunne være påbegyndt inden for samme funktionsår.



Jeg vil, som jeg også gjorde det på kurserne, understrege overfor alle, at en arbejdsmiljørepræsentant er en medspiller i firmaet, der sammen med ledelsen skal deltage i arbejdsmiljøarbejdet på en konstruktiv og løsningsorienteret vis.

Et godt arbejdsmiljø, er godt for alle parter.

APV-kurserne er med til at styrke arbejdsmiljørepræsentanten i dennes viden vedrørende love, regler og problemafdækning, og dette styrker hans evne til at være en endnu dygtigere opgaveløser og støtte for ledelsen i dennes daglige arbejde med at løfte den efterhånden støt voksende mængde af arbejdsmiljømæssige udfordringer.

Der vil minimum blive kørt et hold til igennem APV-kurset i år.

Når dette er afsluttet, vil vi starte et arbejdsmiljøforum op pr. mail, hvor jeg og resten af miljøudvalget vil støtte og deltage i debatten vedrørende de forskellige tiltag, der er aktuelle for netop vores branche.

Alle arbejdsmiljørepræsentanter / tillidsmænd eller andre med interesse for arbejdet omkring arbejdsmiljø eller bare en generel interesse i at holde sig orienteret omkring nye tiltag o.l. er velkomne til at tilmelde sig dette forum på stromsholt@live.dk.

Jeg håber, at vi sammen kan støtte hinanden og udnytte alle de kreative ressourcer, vi i stilladsbranchen er kendt for.



*Et godt arbejdsmiljø,
kan altid betale sig.*

FERIEBILLEDER EFTERLYSES



Som altid vil StilladsInformation gerne
oversvømmes med læsernes ferie billeder fra nær og fjern.....



Sidste år gav denne annonce ikke
meget respons, men I blev jo nok
hjemme på grund af krisen

Vi prøver ufortrødent igen, og udlover
i år præmier i form af stillads-caps
eller stilladstrøjer til de fotografer, der
får billeder i septemberbladet.

- Husk lige et par ord om hvor og hvad..

Ikke de her



Men meget gerne de her ...



og masser af dem her.. Yes!

STILLADSSKOLER

På de næste sider kan du finde adresser, telefonnumre og hjemmesideadresser på stilladsskolerne.

På skolernes hjemmesider findes oversigter over planlagte stilladskurser - og andre relevante kurser såsom kran- og truckkurser m.m.



Se film om stilladsuddannelsen og Esbjergskolen på:
<http://www.tvsyd.dk/artikel/71381?autoplay=1>

Skole:

AMU-Vest

Adresse:

Spangsbjerg Møllevej 304 -306,
6705 Esbjerg Ø

Telefon:

79 14 03 22

WWW:

www.amu-vest.dk

Kursussekr:

Telefon: 79 14 03 16



Skole:

Københavns tekniske skole

Adresse:

Lygten 16, 2400 København NV

Telefon:

35 86 35 86

Email:

kts@.kts.dk

Kursussekr:

Ulla Döpke

Telefon: 35 86 71 21

Kursussted:

Fabriksparken 31, 2600 Glostrup



Skole:

Adresse:

Telefon:

WWW:

Email:

Kursussted:

AMU Nordjylland

Sofievej 61, 9000 Aalborg

96 33 22 11

www.amunordjylland.dk

aalborg@amunordjylland.dk

Sofievej 61, 9000 Aalborg

AMU Nordjylland

Skole:

Adresse:

Telefon:

WWW

Email:

Kursussted:

Århus tekniske Skole

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

89 37 35 33

www.ats.dk

ats@ats.dk

Hasselager Allé 2, Viby



Aarhus
tekniske Skole

Tekniske Skoler Østjylland

Skole:

Adresse:

Telefon:

WWW:

Email:

Kursussted:

EUC Nordvestsjælland

Absalonsvej 20, 4300 Holbæk

59 45 51 00

WWW.eucnvs.dk

eucnvs@eucnvs.dk

Audebo Skolevej 6B, 4300 Holbæk



Skole:

Adresse:

Telefon:

WWW:

Email:

Kursussted:

EUC Sjælland

Jagtvej 2, 4700 Næstved

55 75 33 00

www.eucsj.dk

eucsj@eucsj.dk

Finlandsgade 29 4690 Haslev



Skole:

Adresse:

Telefon:

WWW:

Email:

Kursussted:

EUC Lolland

Søvej 6, 4900 Nakskov

54 91 44 44

www.euclolland.dk

subr@euclolland.dk

C.E. Christiansensvej 12, 4930 Maribo



LANDSKLUBADRESSER

Komplette bestyrelseslister for lokalklubberne findes på
www.stilladsklubben.dk

STILLADSARBEJDERNES LANDSKLUBS BESTYRELSE

Formand:

Thorkil Jansen
Damtoften 11
8660 Skanderborg
40 14 54 56
thorkiljansen@privat.dk

Kasserer:

Jan Skytte
Bogfinkevej 49, 1.tv.
8210 Århus V.
86 16 77 15 / 22 30 47 43
jan@skytte.info

Næstformand:

John Ekebjærg-Jakobsen
Carl Langes Vej 8
2500 Valby
40 18 63 84
clv8@get2net.dk

Næstformand:

Peter Meisner (Fisker)
Ålborgvej 468
9800 Hjørring
53 72 70 08

Øvrige bestyrelsesmedlemmer:

Jeppe Weng Mikkelsen
Byvangs Allé 10, 2.tv.
8260 Viby
40 80 60 85
stilladsjeppe@hotmail.com

Henrik Nielsen
Amagergade 13 2.th.
9000 Aalborg
22 12 83 25
terminator@stofanet.dk

Olav Schroeder-Løndorf
Præstelængen 24, 1. tv.
2400 København NV
50 50 97 66
schroeder-dk@hotmail.com

Andy Andresen
Gedservej 57
4800 Nykøbing Falster
20 23 02 91

Henrik Ommen
Dreyersvej 35 A 1.tv.
6000 Kolding
60 61 44 49
h.ommen@hotmail.com

Rene Skriver
Lavgade 3, 1.th.
6200 Aabenraa
20 65 64 41
reneskriver@hotmail.com

Øvrige bestyrelsesmedlemmer

Martin Neess
Birkekær 11
4532 Gislinge
23 45 79 25
mneess@jubii.dk

Per Højeng-Carlson
Lisevej 23
5270 Odense N
60 76 87 47
hoejeng.carlson@gmail.com

Thomas Strømsholt
arb. 30 51 70 12.
priv. 30 51 70 12
Stromsholt@hotmail.com

Bent Weuge Jessen
Thinghøjs allé 22 G
6700 Esbjerg
22 27 18 56
weuge1@hotmail.com

Revisor

Lars Emanuel
Nålemagerstien 87
2300 København S.
32 58 77 87 / 28 15 65 57
lars.emmanuel@kabelmail.dk

Fanebærer:

Christian Jensen
Lottesvej 4, 3. mf.
8220 Brabrand
22 80 77 84
ghetto@stofanet.dk

Oplysningsudvalget:

Arne Iversen
Egemosevej 5, Lille Tvede
4700 Næstved
55 77 18 06
arne.iversen@get2net.dk

Miljøudvalget:

Olav Schroeder-Løndorf
Præstelængen 24, 1.tv.
2400 København NV
50 50 97 66
schroeder-dk@hotmail.com

Kontaktperson for uddannelse:

John Ekebjærg-Jakobsen
Carl Langes Vej 8
2500 Valby
40 18 63 84
clv8@get2net.dk



www.stilladsklubben.dk

STILLAD SARBEJDERNES BRANCHEKLUB AF 1920,KBH

Formand:

John Ekebjærg-Jakobsen
Carl Langes Vej 8
2500 Valby
40 18 63 84
clv8@get2net.dk

Næstformand:

Olav Schroeder-Løndorf
Præstelængen 24, 1.tv.
2400 København NV
50 50 97 66
schroeder-dk@hotmail.com

Kasserer:

Lars Emanuel
Nålemagerstien 87
2300 København S.
32 58 77 87 / 28 15 65 57
lars.emanuel@kabelmail.dk

Sekretær:

Thomas Lindberg
Enghavevej 31, 4. Dør 38
1674 København V
27 30 74 24
lindberg111@hotmail.com



Kontaktperson for „andet arbejde“

Tommy Enevoldsen
40 54 41 54



VESTSJÆLLANDS STILLADSKLUB

Formand:

Martin Neess
Birkekær 11
4532 Gislinge
23 45 79 25
mneess@jubii.dk

Fungerende kasserer:

Claus Jensen
Ole Rømersvej 17
4690 Haslev
26 20 41 09
clausnj@hotmail.com

NÆSTVED STILLAD SARBEJDERKLUB AF 1985

Formand:

Arne Iversen
Egemosevej 5, Lille Tvede
4700 Næstved
55 77 18 06
arne.iversen@get2net.dk

Næstformand:

Rene Perlebo
Langdyssen 68
4700 Næstved
22 76 76 35

GULDBORGSUND STILLAD SARBEJDERKLUB

Formand:

Andy Andresen
Gedservej 57
4800 Nykøbing F.
20 23 02 91

Næstformand:

Thomas Jensen
Marielyst Strandpark 31
4873 Væggerløse
23 41 27 97

STILLADSKLUBBEN FYN AF 1985

Formand:

Ole Risumfeldt
31 15 92 22

Næstformand:

Flemming Abrahamsen
24 94 93 45

Kasserer:

Per Højeng-Carlson
Lisevej 23
5270 Odense N
60 76 87 47
hoejeng.carlson@gmail.com

Århus Stilladsarbejderklub



Kasserer:

Peter Lottrup
Kalkærparken 153
8270 Højbjerg
29 64 59 16
ymertg@sport.dk

Formand:

Jeppe Weng Mikkelsen
Byvangs Allé 10, 2.tv.
8260 Viby
40 80 60 85
stilladsjeppe@hotmail.com

Næstformand:

Jacob Jespersen
Høgevænget 17
8330 beder
20 84 94 40
jl_jespersen@hotmail.com

Stilladsarbejdernes Brancheklub i Nordjylland

Formand:

Peter Meisner (Fisker)
Ålborgvej 468
9800 Hjørring
53 72 70 08 / 27 12 35 52

Kasserer:

Henning Christensen
Christiansgade 28, 1.tv
9000 Aalborg
22 71 02 20

STILLADSKLUBBEN OFFSHORE, ESBJERG

Formand:

Brian Christiansen
Safirvej 19
8541 Skødstrup
20 32 96 81 / 86 10 69 03
brian.safirvej@gmail.com

Bestyrelsesmedlem:

Jesper Jørgensen
Sjællandsgade 32, 2. tv.
6700 Esbjerg
22 18 98 38
henckel78@gmail.com

Kasserer:

Bent Gade
Kolbyvej 11
8240 Risskov
86 21 51 02 / 60 86 14 71
bentgade@hotmail.com

Bestyrelsesmedlem:

Morten Justesen
Gl. Århusvej 128
8800 Viborg
30 91 33 31
mortenjustesen@hotmail.com

STILLADSKLUBBEN TREKANTEN

Formand:

Henrik Ommen
Dreyersvej 35 A 1.tv.
6000 Kolding
60 61 44 49
h.ommen@hotmail.com

Kasserer:

Ole Andreassen
Nørremarksvej 20
8721 Daugaard
75 89 59 69 / 22 96 40 01

STILLADSKLUBBEN VESTJYLLAND

Formand

Bent Weuge Jessen
Thinghøjs allé 22 G
6700 Esbjerg
22 27 18 56
weuge1@hotmail.com

Kasserer:

Christoffer Bachmann
Grønnegade 49
6700 Esbjerg
22 97 92 15
bachmann894@hotmail.com

AABENRAA STILLADSKLUB

Formand:

René Skriver
Lavgade 3, 1.th
6200 Aabenraa
20 65 64 41
reneskriver@hotmail.com

RANDERS STILLADSARBEJDERKLUB

Formand:

Martin Quist
Hobrovej 19
8990 Fårup
41 61 68 92
martin.bianca@mail.dk



De nyligt fremsatte trusler mod vores ret til efterløn fik redaktøren til at gå i bladets arkiver og finde denne gamle men desværre lige aktuelle illustration og tekst frem igen



**Sikrest, når sikrede
skal skære ned,
er spark til nedslidtes
tryghed og fred !**

Carl Scharnberg